

Обзор изменений законодательства

11.04.2023 - 17.04.2023

Ключевые новости:

- Внесены изменения в порядок ведения воинского учёта
- Минфин разрешил операторам ЭДО подписывать документы автоматической электронной подписью
- Роструд пояснил, как считать средний заработок, если внешний совместитель стал основным сотрудником

Бухгалтерский и налоговый учёт

1. Декларация по НДС: ФНС уточнила контрольные соотношения. Все они связаны с НДС налогового агента

Письмо ФНС России от 23.03.2015 № ГД-4-3/4550@ (ред. от 11.04.2023) «О направлении контрольных соотношений показателей налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость»

Комментарий эксперта

Изменения связаны с уточнением порядка заполнения декларации. Так, Приложение № 1 к порядку дополнили кодами операций:

- 1011719 — реализация товаров, работ, услуг иностранными лицами, указанными в пункте 1 статьи 161 Кодекса, в счет выкупа выпущенных ими цифровых прав, включающих одновременно цифровые финансовые активы и утилитарные цифровые права;
- 1011720 — оказание иностранными организациями услуг в электронной форме, в том числе на основании договоров поручения, комиссии, агентских или иных аналогичных договоров, организациям и индивидуальным предпринимателям (ст.174.2 п.10.1 НК РФ);
- 1011721 — реализация товаров, работ, услуг налогоплательщиками — иностранными лицами, указанными в пункте 1 статьи 161 НК РФ.

2. Минфин разрешил операторам ЭДО подписывать документы автоматической электронной подписью

Приказ Минфина России от 12.01.2023 № 3н «О внесении изменений в Порядок выставления и получения счетов-фактур в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи с применением усиленной квалифицированной электронной подписи, утвержденный приказом Министерства финансов Российской Федерации от 5 февраля 2021 г. № 14н» (зарегистрировано в Минюсте России 07.04.2023 № 72931)

Комментарий эксперта

Опубликовали поправки к Порядку выставления и получения электронных счетов-фактур. Они вступят в силу 1 июля.

Операторы ЭДО при обеспечении взаимодействия продавца и покупателя смогут подписывать документы автоматической электронной подписью, а не электронной подписью уполномоченного лица. Исключение — случаи, когда выставление и получение электронных счетов-фактур и обмен иными документами проводят с помощью единой информационной системы через уполномоченный орган.

3. 10% НДС: Правительство РФ расширило перечень детских товаров

Постановление Правительства РФ от 14.04.2023 № 594 «О внесении изменений в перечень кодов видов товаров для детей в соответствии с Общероссийским классификатором продукции по видам экономической деятельности, облагаемых налогом на добавленную стоимость по налоговой ставке 10 процентов при реализации»

Комментарий эксперта

В перечень товаров для детей, реализацию которых облагают НДС по ставке 10%, добавили металлические и пластмассовые кровати, а также кровати из прочих материалов и деревянные манежи.

Новшества вступят в силу с 1 июля 2023 года.

4. Транспортный налог при смене места нахождения транспорта: ФНС пояснила нюансы уплаты

Письмо ФНС России от 27.03.2023 № БС-3-21/4213@

Комментарий эксперта

Налоговики рассмотрели ситуацию, когда организация перерегистрировала транспорт с одного на другое подразделение из разных субъектов РФ. В месяце, в котором это произошло, налог платят в прежнюю налоговую службу. Со следующего месяца его перечисляют в новую.

Минфин поддерживает эту позицию.

5. Реализацию турпродукта в сфере внутреннего и въездного туризма хотят освободить от НДС: Минфин предложил поправки к НК РФ

Проект Федерального закона «О внесении изменения в статью 149 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (подготовлен Минфином России, ID проекта 02/04/04-23/00137379) (не внесен в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 07.04.2023)

Комментарий эксперта

Перечень не облагаемых НДС операций планируют расширить. В него хотят включить реализацию турпродукта в сфере внутреннего и въездного туризма. Льготу предоставят организациям, которые осуществляют туроператорскую деятельность. Проект проходит публичное обсуждение.

Освобождение будет действовать с 1 июля 2023 года по 30 июня 2027 года включительно. При этом туроператоры, применяющие это освобождение с 1 июля 2023 года, смогут воспользоваться им по путевкам, которые реализовали с 1 января 2023 года.

Напомним, освободить от НДС туроператоров Президент поручил в марте.



Комплексное сопровождение по учёту и отчётности

Расчёт заработной платы

1. Минтруд ответил на ряд вопросов по заполнению ЕФС-1

Письмо Минтруда России от 04.04.2023 № 14-1/10/В-4784

Комментарий эксперта

В своём обращении ведомство отвечает на вопросы от государственных и муниципальных учреждений, но ответы будут применимы для всех организаций, т. к. затрагивают много общих аспектов. Ниже приведены некоторые наиболее значимые ответы на вопросы. Ознакомиться со всеми ответами ведомства вы можете в тексте письма.

Вопрос: в феврале 2023 г. в организации был осуществлён перерасчёт заработной платы за январь 2023 г. работникам в соответствии с индексацией оплаты труда на 5,5% на основании распоряжения правительства Воронежской области от 07.02.2023 № 51-р «О повышении (индексации) оплаты труда». В феврале 2023 г. утверждено штатное расписание с новыми должностными окладами (из-за индексации), действующее с 01.01.2023. При сдаче отчёта за январь 2023 г., какой указать в отчёте размер фиксированной части: в соответствии с трудовым договором оклад до индексации или уже с учётом индексации?

Ответ: в случае если перерасчёт с учётом индексации уже произведён, то сведения за январь по подразделу 1.3 формы ЕФС-1 представляются с учётом индексации. Если перерасчёт не произведён, то сведения представляются без учёта индексации (как только перерасчёт за январь 2023 года будет произведён, необходимо представить подраздел 1.3 формы ЕФС-1 за январь 2023 года с типом сведений «Корректирующая»).

Вопрос: в соответствии с п. 4.10 Порядка заполнения единой формы Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учёта и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)», утверждённого постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 31 октября 2022 г. № 245п, в подразделе 1.1 в графе 9 «Дата» подраздела «Основание» указывается дата заключения договора ГПХ; дата прекращения договора ГПХ.

Правильно ли, что информация в графе 2 «Дата (число, месяц, год) приёма, перевода, увольнения, начала договора ГПХ, окончания договора ГПХ» и информация в графе 9 «Дата» подраздела «Основание» по договорам ГПХ должна совпадать?

Если договор ГПХ заключён 01.02.2023, а работы по договору будут выполняться с 05.02.2023 по 31.03.2023, правильно ли, что в графе 9 «Дата» подраздела «Основание» датой заключения договора ГПХ будет 05.02.2023, то есть запись будет выглядеть следующим образом: «Договор 05.02.2023», а запись о прекращении договора ГПХ будет выглядеть так: «Договор 31.03.2023»?

Или дата заключения договора графе 9 «Дата» подраздела «Основание» должна быть 01.02.2023, поскольку договор ГПХ был заключён в эту дату, и запись будет выглядеть следующим образом: «Договор 01.02.2023»?

На что следует ориентироваться при указании даты прекращения договора ГПХ: на фактическую дату окончания работ, или на то, как данное условие прописано в договоре? Например, в договоре могут быть указаны конкретные даты выполнения работ: с 05.02.2023 по 31.03.2023, а условие о прекращении договора ГПХ прописано следующим образом: «в день окончательного расчёта Заказчика с Исполнителем»?

Ответ: согласно пункту 4.10 Порядка заполнения единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учёта и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» (далее - форма ЕФС-1) в графе 9 «Дата» подраздела «Основание», указывается: дата документа, подтверждающего оформление (прекращение) трудовых отношений; дата заключения договора ГПХ; дата прекращения договора ГПХ.

Следовательно, если договор ГПХ заключён 01.02.2023, а работы по договору ГПХ будут выполняться с 05.02.2023 по 31.03.2023, то для мероприятия «Начало договора ГПХ» в графе 2 «Дата (число, месяц, год) приёма, перевода, увольнения, начала договора ГПХ, окончания договора ГПХ» указывается дата 05.02.2023, в графе 9 «Дата» подраздела «Основание» указывается дата 01.02.2023. Для мероприятия «Окончание договора ГПХ» в графе 2 «Дата (число, месяц, год) приёма, перевода, увольнения, начала договора ГПХ, окончания договора ГПХ» указывается дата 31.03.2023, в графе 9 «Дата» подраздела «Основание» указывается дата прекращения договора ГПХ 31.03.2023.

В случае если договор ГПХ заключён с зарегистрированным лицом без указания периода работы, то страхователю следует представить подраздел 1.1 формы ЕФС-1 с указанием в графе 2 «Дата (число, месяц, год) приёма, перевода, увольнения, начала договора ГПХ, окончания договора ГПХ» даты заключения договора ГПХ, а дата прекращения договора ГПХ указывается в соответствии с актом о выполненных работах.

Вопрос: каков порядок представления сведений подраздела 1.1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности» формы ЕФС-1 по договору ГПХ, в случае если физическое лицо утрачивает статус самозанятого в период действия договора (у страхователя

возникает обязанность по начислению страховых взносов и представлению отчётности по форме ЕФС-1)?

Ответ: в соответствии со статьёй 420 Гражданского кодекса Российской Федерации договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей. При этом статьёй 425 Гражданского кодекса Российской Федерации установлено, что договор вступает в силу и становится обязательным для сторон с момента его заключения.

Согласно пункту 1 статьи 451 Гражданского кодекса Российской Федерации, существенное изменение обстоятельств, из которых стороны исходили при заключении договора, является основанием для его изменения или расторжения, если иное не предусмотрено договором или не вытекает из его существа.

В случае если самозанятый утрачивает право применения специального налогового режима, то у организации–заказчика в отношении указанных лиц возникает обязанность по уплате страховых взносов, данное обстоятельство является существенным при заключении договора ГПХ и является основанием для его расторжения и заключения нового договора ГПХ непосредственно с физическим лицом, которое уже не является самозанятым, применяющим специальный налоговый режим.

При этом сведения по новому договору ГПХ необходимо представить по форме ЕФС-1 в территориальный орган СФР не позднее рабочего дня, следующего за днём заключения (расторжения) нового договора ГПХ с физическим лицом.

2. ФНС уточнила, какой КБК нужно указывать в уведомлении об исчисленных налогах в отношении НДФЛ, удержанного с доходов нерезидента в виде дивидендов от долевого участия в российской организации

Письмо ФНС от 04.04.2023 № ЗГ-3-11/4649@

Комментарий эксперта

С 2023 года уплата (перечисление) налога, авансовых платежей по налогам в бюджет, в том числе налога на доходы физических лиц, в 2023 году осуществляется в качестве единого налогового платежа (ЕНП).

Также налоговые агенты не позднее 25-го числа месяца, в котором установлен срок уплаты НДФЛ, должны представить в налоговый орган по месту учёта — уведомление об исчисленных суммах налогов.

Налоговая ставка по НДФЛ в отношении дивидендов от долевого участия в деятельности российских организаций установлена в размере 15%.

При выплате российской организацией физическим лицам–нерезидентам дивидендов от долевого участия, облагаемых НДФЛ по ставке 15%, в поле «Код бюджетной классификации» уведомления об исчисленных налогах нужно указать — КБК 182 1 01 02130 01 1000 110 вне зависимости от суммы дохода.

3. Роструд пояснил, как считать средний заработок, если внешний совместитель стал основным сотрудником

Письмо Роструда от 28.03.2023 № ПГ/04487-6-1

Комментарий эксперта

По положению о средней зарплате, при расчёте среднего заработка не учитывают выплаты за ряд периодов. Время работы по совместительству в этот перечень не входит. Роструд считает, что период работы по совместительству включают в расчётный, если к договору о совместительстве заключили допсоглашение, по которому работа стала основной.

Если же договор о совместительстве расторгли и на основную работу заключили новый, то время работы по совместительству и выплаты за это время при расчёте средней зарплаты не учитывают.

4. ФНС информирует о необходимости подавать персонифицированные сведения на всех сотрудников

Проект Приказа Минфина РФ «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 12 ноября 2013 г. № 107н»

Комментарий эксперта

Работодатели должны представлять в налоговые органы персонифицированные сведения обо всех работниках, числившихся в отчётном месяце по трудовому договору или работавших по гражданско-правовому договору, включая уволившихся и лиц, у которых отсутствуют выплаты.

В ведомстве также обратили внимание, что в разделе «Персональные данные физических лиц и сведения о суммах выплат и иных вознаграждений в их пользу» не может быть две строки с одинаковыми значениями показателей (СНИЛС и ФИО). Если работник увольнялся и был вновь принят на работу в течение одного расчётного периода — в отношении него в сведениях заполняется один раздел.

В поле 070 «Сведения сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физического лица» показатель не должен быть с отрицательным значением. В случае перерасчёта указанных сумм в сторону уменьшения, необходимо представить корректирующие сведения на физическое лицо за соответствующий расчётный период, в котором ему были произведены исходные (первоначальные) начисления.

Также следует учитывать, что при заполнении поля 020 «ИНН» количество цифр должно равняться 12.

Кроме того, в УФНС уточнили, что персонифицированные сведения не представляются в отношении самозанятых.

5. ФНС привела особенности заполнения платёжных поручений при уплате НДФЛ и страховых взносов в 2023 году

Письмо ФНС России от 22.03.2023 № БС-4-11/3383@ (ред. от 24.03.2023)

Комментарий эксперта

В течение 2023 года действует переходный период, за который все необходимые данные для распределения уплаченных сумм по налогам можно указать в платёжном поручении и не представлять отдельное уведомление об исчисленных суммах налогов. Фактически уплатить налоги можно по «старым» правилам с указанием всех реквизитов в платёжном документе отдельно по каждому налогу (КБК, ОКТМО и др.).

В своём письме от 22.03.2023 № БС-4-11/3383@ ФНС уточняет, что при формировании платёжного поручения плательщик обязан заполнить все реквизиты, необходимые для однозначного определения налоговым органом принадлежности денежных средств к источнику доходов бюджетов и соответствующей обязанности.

В части указания реквизитов по налогу на доходы физических лиц и страховым взносам необходимо учитывать:

- в поле «101» (статус) указывается «02»;
- в поле «102» (КПП) указывается КПП головной организации или её обособленного подразделения, за которое производится перечисление налога: сведения о получателе средств и его банковских реквизитах заполняются по общим правилам;
- в поле «104» (КБК) указывается соответствующий КБК;
- в поле «105» (ОКТМО) указывается код соответствующего муниципального образования;
- в поле «107» (налоговый период) указывается код, соответствующий сроку уплаты.



Консультирование по вопросам расчёта заработной платы

Кадровый учёт

1. Внесены изменения в порядок ведения воинского учёта

Федеральный закон от 14.04.2023 № 127-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Комментарий эксперта

С 14 апреля 2023 года вступил в силу закон с поправками о воинском учёте.

Среди изменений можно выделить четыре основных блока:

1. Переход на электронное взаимодействие при ведении воинского учёта: создание электронного Реестра и повесток в электронном виде.
2. Новые обязанности лиц, подлежащих воинскому учёту.
3. Ограничительные меры для лиц, уклоняющихся от явки в военкомат по повестке.
4. Новые обязанности работодателей.

1. Согласно закону, будет создан «Единый реестр сведений о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учёт, гражданах, состоящих на воинском учёте, а также о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учёте» (далее — Реестр воинского учёта)

Реестр воинского учёта будет формироваться военными комиссариатами в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, в автоматизированном режиме на основании сведений государственного информационного ресурса, а также сведений, полученных военными комиссариатами из государственных информационных систем и ресурсов, от органов власти, организаций и граждан.

В Реестре воинского учёта военными комиссариатами будет обеспечиваться учёт следующих сведений:

- о направлении военными комиссариатами повесток в отношении гражданина;
- о получении гражданами повесток;
- о явке (неявке) граждан по повесткам военных комиссариатов, в том числе о подтверждении
- уважительных причин неявки;
- о применении в отношении граждан временных мер, направленных на обеспечение их явки по повесткам военных комиссариатов, предусмотренных Федеральным законом от 14.04.2023 № 127-ФЗ;
- о применении мер административной, уголовной ответственности в отношении граждан в связи с нарушением обязанностей, предусмотренных настоящим Федеральным законом;
- об обжаловании гражданами отдельных решений, принимаемых в соответствии с настоящим Федеральным законом, и о результатах рассмотрения таких жалоб.

Таким образом, постановка граждан на воинский учёт, снятие с воинского учёта, актуализация сведений воинского учёта будет осуществляться путем включения соответствующих сведений в Реестр воинского учёта. Включение в Реестр воинского учёта сведений из государственного информационного ресурса должно происходить автоматически.

На основании Реестра воинского учёта в автоматическом режиме будет формироваться общедоступный реестр направленных (вручённых) указанным лицам повесток.

В состав сведений Реестра повесток включают:

- копии направленных повесток;
- сведения о военном комиссариате, направившем повестку;
- дата направления повестки и дата, когда повестка считается вручённой;

- дата явки в военный комиссариат, указанная в направленной повестке;
- сведения о гражданине, подлежащем призыву на военную службу, которому направлена (вручена) повестка:
- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- дата рождения;
- сведения о документе, удостоверяющем личность, включая вид, серию, номер, дату выдачи, наименование или код органа, выдавшего документ;
- сведения о месте жительства и (или) месте пребывания, в том числе не подтверждённые регистрацией по месту жительства и (или) месту пребывания.

Гражданам, состоящим на воинском учёте, доступ к информации, содержащейся в Реестре повесток, будет обеспечиваться одним из следующих способов:

- предоставление авторизованного доступа к личному кабинету гражданина в Реестре повесток в порядке, установленном оператором Реестра повесток;
- размещение информации о направлении повестки в личном кабинете на Портале государственных и муниципальных услуг (функций);
- при личном обращении в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг за получением соответствующей выписки из Реестра повесток.

Планируется, что постановка на воинский учёт, снятие с воинского учёта и внесение изменений в документы воинского учёта граждан, обязанных состоять на воинском учёте, смогут осуществляться без личной явки граждан в военный комиссариат.

Гражданам, поставленным на воинский учёт без личной явки в военный комиссариат, при необходимости могут направляться повестки для сверки сведений, полученных из Реестра воинского учёта.

Повестки от военкоматов на бумажных носителях станут дублировать в электронной форме. Документ в таком виде будут считать вручённым с момента его размещения в личном кабинете гражданина, который подлежит призыву на военную службу. Кроме того, повестка в электронном виде может быть отправлена работодателю. В таком случае ее необходимо будет распечатать и под подпись вручить работнику. И бумажные, и электронные повестки теперь имеют одинаковую юридическую силу.

В случае если повестка не будет вручена ни одним из перечисленных ниже способов, она будет считаться вручённой по истечении семи дней с даты ее размещения в Реестре повесток.

Способы вручения повестки:

- на бумажном носителе (военным комиссариатом, работодателем или ответственным лицом по месту учебы);
- по почте заказным письмом с уведомлением о вручении;
- в электронном виде в порядке и способами, которые установлены Правительством Российской Федерации (само постановление пока не опубликовано, ждем официального опубликования документа).

В повестках будут указаны правовые последствия невыполнения гражданами изложенных в них требований.

2. Новые обязанности лиц, подлежащих воинскому учёту

Гражданин, подлежащий призыву на военную службу и получивший повестку военного комиссариата, должен явиться в срок, указанный в повестке, как и ранее.

Ключевые нововведения:

- гражданин, подлежащий призыву на военную службу, получивший повестку военного комиссариата после указанной в ней даты явки, в двухнедельный срок со дня получения повестки обязан сообщить об этом, лично явившись в военный комиссариат либо через Портал государственных и муниципальных услуг (функций);
- если гражданин, подлежащий призыву на военную службу (за исключением граждан, которые освобождены от исполнения воинской обязанности, призыва на военную службу, граждане, которым предоставлена отсрочка от призыва на военную службу, а также граждане, не подлежащие призыву на военную службу), не получит повестку военного комиссариата в период проведения призыва на военную службу, он должен в 2-х недельный срок со дня начала следующего периода проведения призыва на военную службу лично явиться в военный комиссариат для сверки данных воинского учёта.

За нарушение требований законодательства в сфере воинского учёта граждане подлежат уголовной и административной ответственности

Статус	ответственность
Призывник	ограничительные меры
	штраф до 3 000 руб.
	уголовная ответственность
Военнообязанный	ограничительные меры
	штраф до 3 000 руб.

3. Ограничительные меры для лиц, уклоняющихся от явки по повестке в военкомат

С момента, когда повестка будет считаться вручённой, военнообязанному гражданину будет запрещён выезд из Российской Федерации. Решение об этом будет фиксироваться в Реестре воинского учёта.

К неявившимся по повестке в течение 20 календарных дней будут применены дополнительные ограничения.

В частности, к ним относятся:

- запрет на государственную регистрацию физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых;
- приостановки на постановку недвижимого имущества на государственный кадастровый учёт и (или) государственную регистрацию прав;
- ограничения на пользование гражданином правом на управление транспортными средствами;
- запрет на государственную регистрацию транспортных средств;
- отказ в заключении кредитного договора, договора займа.

Решение о принятии указанных ограничительных мер будет формироваться в Реестре воинского учёта в автоматическом режиме. Указанное решение направят гражданину в

личный кабинет на Портале государственных и муниципальных услуг (функций). Также в автоматическом режиме будет происходить и снятие наложенных ограничений. Эта информация также будет отображаться в Реестре воинского учёта.

Власти регионов смогут вводить дополнительные меры ограничений, например, приостанавливать социальные выплаты и льготы.

4. Новые обязанности работодателей

В связи с введением электронной формы повестки у работодателя появится дополнительная обязанность по её распечатке и вручению под подпись лично работнику по аналогии с повесткой, поступившей к работодателю из военного комиссариата на бумажном носителе.

При отказе работника от получения повестки, работодатель должен будет зафиксировать такой отказ путем проставления на повестке следующей информации:

- дата отказа;
- должность, подпись, инициалы и фамилия лица, вручавшего работнику повестку;
- подписи, инициалы и фамилии присутствовавших при этом лиц.

В связи с этим обращаем ваше внимание, что работодателю необходимо будет так выстроить процесс по вручению повесток, чтобы помимо лица, назначенного ответственным за ведение воинского учёта, при вручении повестки присутствовало ещё хотя бы два свидетеля.

Устанавливаются следующие сроки предоставления информации в военный комиссариат:

- на запрос военного комиссариата в отношении граждан, состоящих на воинском учёте, а также не состоящих, но обязанных состоять на воинском учёте — в течение 2-х недель с даты получения такого запроса;
- на запрос, связанный с уточнением сведений для формирования Реестра воинского учёта — в течение трех дней;
- об изменении любых сведений, необходимых для воинского учёта работника, надо будет сообщить в течение 5 календарных дней с даты изменения (сейчас 2 недели);
- сведения о случаях выявления граждан, не состоящих на воинском учёте, но обязанных состоять на воинском учёте — в течение трех рабочих дней.

Указанные сведения должны быть направлены работодателем, в том числе в электронном виде, через портал Госуслуг. Формы для отправки данных должны разработать дополнительно.

Обращаем ваше внимание, что до начала эксплуатации Реестра воинского учёта, Реестра повесток и государственной информационной системы, мероприятия, осуществляемые с использованием указанных информационных ресурсов, в том числе постановка на воинский учёт без личной явки, направление повесток в электронной форме, применение временных мер, направленных на обеспечение явки по повестке военного комиссариата, осуществляются без использования таких информационных систем и ресурсов.

Рекомендации методологов:

По имеющейся на текущий момент информации, Реестр воинского учёта планируют запустить в работу к осеннему призыву. Мы следим за происходящими изменениями, и сообщим вам, как только заработают указанные ранее информационные ресурсы. Рекомендуем вам в кратчайшие сроки провести информирование ваших военнообязанных работников о принятых изменениях в сфере воинского учёта в части новых обязанностей военнообязанных граждан и ответственности за нарушение законодательно установленных требований.

2. В Трудовом кодексе РФ хотят закрепить особенности практики и стажировки

Проект закона № 333871-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Комментарий эксперта

В статью 59 ТК РФ хотят добавить ещё одно основание для заключения срочного трудового договора: «Для выполнения работ, связанных с практической подготовкой при освоении образовательной программы или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки, а также при прохождении обязательной стажировки лицами, претендующими на занятие определёнными видами профессиональной деятельности, в случаях, предусмотренных федеральными законами».

Также в ТК РФ планируют добавить дополнительную статью, в которой зафиксируют понятия практической подготовки и стажировки, а также срок, на который заключается срочный трудовой договор по такому основанию.



[Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства](#)

Антикризисные меры

1. Планируется разрешить резидентам получать от нерезидентов наличные денежные средства в виде авансов

Проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в Правила осуществления между резидентами и нерезидентами расчётов наличными денежными средствами»

Комментарий эксперта

Проект предусматривает возможность получения российскими компаниями от нерезидентов наличных денежных средств по экспортным контрактам, в том числе в качестве авансового платежа.

Также планируется разрешить резидентам продавать полученную иностранную валюту уполномоченному банку с последующим зачислением на свой счет в уполномоченном банке, полученную в результате такой продажи не только валюты РФ, но и другой иностранной валюты.

Оборона, безопасность, охрана правопорядка

1. Подписан закон о вручении повесток военного комиссариата в электронной форме и формировании Реестра воинского учёта

Федеральный закон от 14.04.2023 № 127-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Закон предусматривает дублирование бумажных повесток повестками в электронной форме. Электронные повестки, направленные через портал Госуслуг или заказными письмами, приравниваются к повесткам, полученным лично в руки или от работодателя. Повестка в электронной форме считается врученной с момента её размещения в личном кабинете гражданина на портале Госуслуг. Гражданам, получившим повестку военного комиссариата, со дня, когда такая повестка считается вручённой, в качестве временной меры, направленной на обеспечение их явки по повестке, запрещается выезд из РФ.

Неявка без уважительной причины по вручённой повестке по истечении 20 календарных дней со дня, указанного в повестке, влечёт применение временных мер, направленных на обеспечение явки.

Основные виды ограничений состоят из:

- запрета на государственную регистрацию физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей;
- запрета на постановку на учёт в налоговом органе физического лица в качестве налогоплательщика, применяющего специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»;
- приостановки на постановку недвижимого имущества на государственный кадастровый учёт и (или) государственную регистрацию прав;
- ограничения на пользование гражданином правом на управление транспортными средствами и запрета на их регистрацию;
- отказа в заключении кредитного договора, договора займа.

Также изменения предполагают введение единого реестра военнообязанных.

Гражданское право

1. Кредитные каникулы для граждан и МСП были продлены до конца 2023 года

Федеральный закон от 14.04.2023 № 132-ФЗ «О внесении изменений в статьи 6 и 7 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа»

Комментарий эксперта

Принятый закон продлевает до 31 декабря 2023 года период, в течение которого заёмщик (физическое лицо, ИП, субъект МСП из ряда отраслей), заключивший кредитный договор, в том числе ипотечный, вправе обратиться к кредитору с требованием об изменении условий такого договора и попросить о льготном периоде. Ранее данный срок ограничивался 31 марта 2023 года. Нормы закона распространяются на кредитные договоры, которые были заключены до 1 марта 2022 года.

2. С 18 апреля 2023 года вступят в силу изменения условий промышленной ипотеки

Постановление Правительства РФ от 03.04.2023 № 526 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2022 г. № 1570»

Комментарий эксперта

Программу промышленной ипотеки распространят на строительство, модернизацию и реконструкцию производственных зданий, строений, сооружений или их частей. Сейчас ряд изготовителей может воспользоваться мерой поддержки только для того, чтобы купить недвижимость.

3. Росреестром подготовлены ответы на вопросы, связанные с предоставлением содержащихся в ЕГРН персональных данных

Письмо Росреестра от 07.04.2023 № 06-00579/23 «О направлении ответов на вопросы, связанных с практической реализацией положений, вступивших в силу с 01.03.2023 Федеральным законом от 14.07.2022 № 266-ФЗ»

Комментарий эксперта

Письмо отвечает на следующие вопросы:

- есть ли в настоящее время на портале Госуслуг возможность подачи заявления правообладателя о его согласии на передачу персональных данных для внесения соответствующей записи в ЕГРН;
- сохранится ли возможность получения выписки из ЕГРН обеими сторонами по сделкам, влекущим переход права собственности после 1 марта 2023 года;

- какие сведения в отношении правообладателя и объекта недвижимости будет содержать экспресс-выписка об объекте недвижимости.

Трудовое право

1. Позиция КС РФ: работник имеет право на получение процентов за задержку выплат при незаконном увольнении

Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2023 № 16-П «По делу о проверке конституционности статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго части первой статьи 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.Б. Сергеева»

Комментарий эксперта

Часть первая статьи 236 ТК РФ признана не соответствующей Конституции РФ, поскольку она не обеспечивает взыскания с работодателя процентов (денежной компенсации) в случае, когда полагающиеся работнику выплаты не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

До внесения соответствующих изменений в законодательство проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены и выплачены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. Размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днём, когда они должны были быть выплачены, по день фактического расчёта включительно.

Конституционный строй. Основы государственного управления

1. Уточнено исчисление срока давности привлечения к административной ответственности

Федеральный закон от 14.04.2023 № 122-ФЗ «О внесении изменений в статьи 4.5 и 4.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»

Комментарий эксперта

Во исполнение Постановления Конституционного Суда от 17.05.2022 № 19-П в ст. 4.5 КоАП РФ внесли правило, по которому срок давности привлечения к административной ответственности исчисляется со дня совершения административного правонарушения.

При этом постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении 60 календарных дней со дня совершения правонарушения, а по делу, рассматриваемому судьей, — по истечении 90 календарных дней.

Комментарии для выпуска подготовили:



Елена Бубенина, Карина Есакова, Алена Козлова
Ольга Ольшевская

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения. Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рэнкинга RAEX за 2022 год.