




## Обзор изменений законодательства

10.01.2022 – 17.01.2022

### Ключевые новости:

-  Минфин вносит изменения в программу по разработке ФСБУ
-  Налоговый агент не может вернуть переплату НДС только по акту сверки взаиморасчетов между ИФНС и налоговым агентом
-  Утверждена новая Инструкция об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета

# Бухгалтерский и налоговый учет

## 1. Минфин вносит изменения в программу по разработке ФСБУ

*Проект приказа Минфина России*

### Комментарий эксперта

Минфин на своем сайте разместил проект приказа с новыми сроками разработки ФСБУ.

Проект проходит общественное обсуждение. Планируется, что действующая программа разработки ФСБУ утратит силу.

В соответствии с проектом приказа дата вступления в силу стандартов будет перенесена:

- «Доходы» – с 2022 на 2025 год;
- «Расходы» – с 2023 на 2025 год;
- «Бухгалтерская отчетность» – с 2021 на 2025 год;
- «Нематериальные активы» – с 2021 на 2024 год;
- «Долговые затраты» – с 2022 на 2026 год;
- «Финансовые инструменты», «Участие в зависимых организациях и совместная деятельность» – с 2022 на 2027 год;
- «Некоммерческая деятельность» – с 2021 на 2026 год.

Также в программу добавлены стандарты «Инвентаризация» и «Биологические активы». Предполагают, что первый вступит в силу в 2025 году, второй – в 2028 году.

ФСБУ «Незавершенные капитальные вложения» в новую программу включать не планируют.

## 2. ФНС обновила форму Сообщения об участниках иностранной организации

*Приказ ФНС России от 01.12.2021 № ЕД-7-13/1046@*

### Комментарий эксперта

Комментируемым приказом ФНС утвердила новую форму, порядок заполнения и формат Сообщения об участниках иностранной организации (для иностранной структуры без образования юридического лица – о ее учредителях, бенефициарах и управляющих) (далее – Сообщение).

Напомним, что в соответствии с п.3.2 ст.23 и п.4 ст.31 НК РФ указанная форма представляется иностранными организациями, а также иностранными структурами без образования юридического лица, состоящими на учете в налоговых органах (за исключением иностранных организаций, состоящих на учете в налоговом органе только по основанию, предусмотренному п.4.6 ст. 83 НК РФ), при представлении ими сведений об участниках таких иностранных организаций в случае, если доля их прямого и (или) косвенного участия в иностранной организации (иностранной структуре) превышает 5%.

### 3. ФНС утвердила форматы электронных транспортных документов

*Приказ ФНС России от 09.12.2021 № ЕД-7-26/1065@*

#### Комментарий эксперта

С 2022 года в Уставе автомобильного транспорта появились положения об электронных перевозочных документах. Комментируемым приказом ФНС утвердила форматы транспортной накладной, сопроводительной ведомости и заказа-наряда.

В планах у чиновников запустить на портале госуслуг суперсервис «Безбумажные перевозки пассажиров и грузов». Грузоперевозчики смогут оформлять электронные транспортные накладные, путевые листы с данными медосмотра водителей и специальные разрешения на перевозку грузов.

### 4. Изменены правила подачи бухгалтерской отчетности для информационного ресурса

*Федеральный закон от 30.12.2021 № 435-ФЗ*

#### Комментарий эксперта

В соответствии с комментируемым приказом, в Законе о бухучете (Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ) исключены перечни особых случаев, когда юридические лица не сдают отчетность в Государственный информационный ресурс бухгалтерской отчетности (ГИР БО). В прежней редакции такой список утверждало правительство. Теперь оно может определять ситуации, когда доступ к информации из реестра будет ограничен (п. п. 1 и 5 ст. 1 Федерального закона от 30.12.2021 № 435-ФЗ). Ранее освобожденные организации станут подавать отчетность с документов за 2022 год (ч. 3 ст. 5 Федерального закона от 30.12.2021 № 435-ФЗ).

Также закрепляют срок для подачи исправленной отчетности – не позже 31 июля года, следующего за отчетным. Если отчетность утверждают после этой даты и документы нужно скорректировать, срок другой – в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем утверждения, но не позже 31 декабря года, следующего за отчетным (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 30.12.2021 № 435-ФЗ). Такой порядок действует с 30 декабря (ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 30.12.2021 № 435-ФЗ).

### 5. О порядке представления заявления о льготах по транспортному и земельному налогам

*Информация ФНС России*

#### Комментарий эксперта

ФНС разместила на своем сайте информацию о том, что организации могут представить заявления о льготах по транспортному и земельному налогам за 2021 год в любой налоговый орган.

Напомним, по действующим правилам организации не сдают декларации по транспортному и

земельному налогам. При этом они по-прежнему рассчитывают данные налоги и вносят их в бюджет. Налоговые инспекторы, в свою очередь, тоже определяют суммы данных налогов на основании информации, которой они располагают. Эти суммы налоговиков укажут в сообщении, которое направят организации или ее обособленному подразделению (п. 3 ст. 361.1 и п. 10 ст. 396 НК РФ).

Для того, чтобы проинформировать ИФНС об имеющихся льготах по налогам, необходимо подать заявление. Срок его подачи не установлен. ФНС рекомендует подавать заявление до 1 апреля 2022 года.

С 2022 года заявлять о льготе по транспортному или земельному налогам нужно на обновленном бланке. Форма утверждена приказом ФНС от 18.06.21 № ЕД-7-21/574@. К заявлению можно приложить документы, подтверждающие право на льготу.

## 6. Форма декларации по налогу на прибыль за налоговый период 2021 года

*[Информация ФНС России](#)*

### Комментарий эксперта

В соответствии с комментируемым информационным сообщением, размещенном на сайте ФНС, уточненную декларацию по налогу на прибыль за 2021 год следует подавать по форме, утвержденной приказом ФНС России от 05.10.2021 № ЕД-7-3/869@.

## 7. Коды для заполнения налоговой декларации по акцизам на нефтепродукты

*[Информация ФНС России](#)*

*[Письмо ФНС России от 10.12.2021 № СД-4-3/17278@](#)*

### Комментарий эксперта

В комментируемом письме специалисты ФНС пояснили, по каким кодам в налоговой декларации по акцизам нужно указывать новые позиции подакцизных товаров.

Напоминаем, в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 15.10.2020 № 321-ФЗ и Федеральным законом от 29.11.2021 № 382-ФЗ в главу 22 «Акцизы» НК РФ с 1 января 2022 года перечень подакцизных товаров в части сжиженного углеводородного газа дополнен новыми позициями. В него, в частности, включены:

- этан;
- СУГ;
- сталь жидкая.

В действующей налоговой декларации по акцизам на автомобильный бензин, дизельное топливо, моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей, прямогонный бензин, средние дистилляты, бензол, параксилон, ортоксилол, авиационный

керосин, природный газ, автомобили легковые и мотоциклы отсутствуют коды новых видов подакцизных товаров. До внесения соответствующих изменений в порядок ее заполнения в Разделе 2 действующей формы следует отражать следующие коды:

- «680» – этан;
- «681» – СУГ;
- «740» / «741» – жидкая сталь.

## 8. ФНС сообщила коды для заполнения налоговой декларации по акцизам на алкогольную продукцию

*Информация ФНС России*

*Письмо ФНС России от 22.12.2021 № СД-4-3/18028@*

### Комментарий эксперта

Федеральным законом от 29.11.2021 № 382-ФЗ в пункт 1 статьи 181 НК РФ вносятся изменения в перечень подакцизных товаров, налоговые ставки по которым установлены пунктом 1 статьи 193 НК РФ. Так, с 1 января 2022 года перечень подакцизных товаров будет содержать, в частности:

- плодое суло;
- плодое сброженные материалы;
- плодое алкогольная продукция;
- вина, игристые вина, фруктовые вина;
- виноматериалы, кроме крепленого вина;
- алкогольная продукция с оъемной долей этилового спирта до 9% и свыше 9%.

Учитывая то, что в действующем порядке заполнения налоговой декларации по акцизам на этиловый спирт, алкогольную и (или) подакцизную спиртосодержащую продукцию, а также на виноград, утвержденной приказом ФНС России от 27.08.2020 № ЕД-7-3/610@, отсутствуют коды видов подакцизных товаров, необходимые для отражения налоговых обязательств налогоплательщиков в отношении новых видов подакцизных товаров, до внесения соответствующих изменений в порядок заполнения налоговой декларации по акцизам ФНС России рекомендует при заполнении Раздела 2 налоговой декларации по акцизам отражать следующие коды:

- «255» – плодое суло;
- «256» – плодое сброженные материалы;
- «289» – плодое алкогольная продукция.

Также приведены изменения по некоторым наименованиям кодов видов подакцизных товаров.



## 9. Учет доходов IT-организацией для пониженных ставок по налогу на прибыль и тарифов страховых взносов

Письмо Минфина России от 07.12.2021 № 03-03-07/99171

### Комментарий эксперта

В комментируемом письме специалисты Минфина отметили, что доходы от предоставления IT-организацией по лицензионным договорам российским пользователям прав использования программы для ЭВМ, которая принадлежит иностранной организации, а также доходы от оказания услуг по технической поддержке указанной программы и доходы от оказания консультационных услуг по ее внедрению в доле доходов IT-организации от осуществления деятельности в области информационных технологий не учитываются.



### Комплексное сопровождение по учету и отчетности

## Расчет заработной платы

### 1. Налоговый агент не может вернуть переплату НДФЛ только по акту сверки взаиморасчетов между ИФНС и налоговым агентом

Постановление АС Московского округа от 07.12.2021 по делу № А40-143395/2020

### Комментарий эксперта

Согласно материалам дела, 22 мая 2019 года Общество по телекоммуникационным каналам связи (далее – ТКС) направило в Инспекцию заявление о возврате суммы излишне уплаченного НДФЛ. По результатам рассмотрения заявления Общества Инспекцией принято решение от 27.01.2020 № 47 об отказе в зачете (возврате) излишне уплаченных сумм НДФЛ в заявленном размере.

Согласно постановлению Арбитражного суда, основанием для возврата суммы налога является не совместная сверка расчетов с бюджетом, установленная положением п. 3 ст. 78 НК РФ, а предоставленные со стороны налогового агента документы, подтверждающие либо излишнее удержание НДФЛ с доходов своих работников, либо то, что перечисленные суммы представляют собой личные средства налогового агента.

Суд в данной ситуации поддержал проверяющих. По мнению суда, для возврата переплаты НДФЛ нужно представить документы, которые могут доказать один из следующих фактов:

- НДФЛ удержали у работников излишне;
- в бюджет перечислили личные средства организации.

Подтвердить данный факт налоговый агент может регистрами бухучета, справками бухгалтера, первичными бухгалтерскими документами, регистрами налогового учета и др.

Мнение суда и проверяющего органа (ФНС) аналогично – в данном случае совместная сверка расчетов и взаиморасчетов не может быть основанием для возврата налога.

Обращаем ваше внимание, данное решение суда подтверждает общую сформировавшуюся практику – при подаче заявления на возврат или зачет излишнего НДС необходимо предоставление информации, подтверждающей факт переплаты. Дополнительно к заявлению необходимо предоставить данные налоговых регистров, подтверждающих факт переплаты.

## 2. Изменение периода платежа по НДС в платежном поручении

*Постановление АС Западно-Сибирского округа от 09.12.2021 по делу № А75-2908/2021*

### Комментарий эксперта

Общество обратилось в налоговый орган с заявлением об уточнении периода платежей по НДС, уплаченного платежными поручениями от 07.10.2015 № 27198, от 09.11.2015 № 30529, от 08.12.2015 № 34051, от 29.12.2015 № 37756, а именно просило изменить налоговый период 2015 года на налоговый период 2018 года.

Суд с таким подходом не согласился. Учитывая отсутствие у налогоплательщика в 2015 году обязанности по удержанию и перечислению НДС за 2018 год, что исключает возможность оформления в 2015 году платежных поручений с налоговым периодом 2018 год, суды сделали верный вывод о том, что заявление Общества об уточнении платежей не могло квалифицироваться налоговым органом как заявление об устранении ошибок, а фактически направлено на зачет переплаты по налогу в счет исполнения обязательств в предстоящие периоды.

Исходя из совокупного толкования положений пункта 7 статьи 45 и статьи 78 НК РФ, суд указал, что исправления в платежном поручении об уплате налога в качестве устранения ошибки могут иметь место только в том случае, если при этом не изменяется налоговый период, за который уплачены налоги. В противном случае заявление налогоплательщика подлежит разрешению в порядке, предусмотренном для зачета переплаты.

Обращаем ваше внимание, что данное решение суда дополнительно регулирует порядок возможных уточнение платежа по НДС. Согласно решению суда, исправить (уточнить) налоговый период в платежном поручении нельзя.

## 3. Размер надбавок и доплат при работе в выходной или праздник можно не удваивать

*Определение 8-го КСОЮ от 28.10.2021 № 88-17039/2021*

### Комментарий эксперта

Если сотрудник привлекается к работе в выходные и праздничные дни, то оплату за работу в такие дни должны произвести не менее чем в двойном размере. Особыми были вопросы начисления доплаты за работу во вредных условиях и надбавку за интенсивность труда. Считалось, что за работу в выходные и праздники должны начислять в двойном размере не только тарифную часть зарплаты, но и все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе премии.

Кассация не согласилась и отправила дело на новое рассмотрение. Согласно решению от

28.10.2021 года Работодатель в этом случае не обязан выплачивать надбавки и доплаты в двойном размере.

Обращаем ваше внимание, что данное решение суда дополнительно регулирует порядок оплаты работы в выходной и праздничный день. Но основным документом, регулирующим порядок оплаты, выступает локально-нормативный акт организации. Порядок оплаты, согласно ЛНА, не может ухудшать положение работника относительно Трудового кодекса РФ, но может дополнительно увеличивать размеры оплаты.

## 4. ФСС рассказал об особенностях работы с бумажными больничными 2021 года

*Информация ФСС России*

### Комментарий эксперта

ФСС напоминает, что с 1 января 2022 года медорганизации полностью перешли на оформление электронных листков нетрудоспособности. Застрахованному лицу по его желанию могут предоставить выписку из электронного больничного. Бумажные бланки больничных выдают в отдельных случаях (к примеру, если сведения о застрахованном лице составляют гос.тайну).

При каждом изменении статуса электронного листка нетрудоспособности (открыт, продлен, закрыт, аннулирован) работодатели получают сообщение от ФСС. Согласие работника на получение такой информации для этого не требуется.

Больничные на бумаге, которые выдали в прошлом году, а закрыли в этом, примут к оплате. Прошлогодний бумажный листок нетрудоспособности в 2022 году продлят электронно. Электронным будет и дубликат больничного, который выдали на бумаге в 2021 году, закрыли в январе 2022 года, а затем аннулировали.

Напоминаем, что в 2022 году новый порядок сохранит уже введенный принцип взаимодействия между страхователями и фондам через системы ЭДО с использованием ЭЦП. Проект приказа ФСС с формами документов для взаимодействия ФСС и страхователей находятся на согласовании. Фонд Социального страхования сообщил, что в течении 6 месяцев текущего года действует переходный период, в котором действуют ранее утвержденные формы взаимодействия. Мы следим за изменения законодательства и технической реализацией нового порядка взаимодействия. В случае появления дополнительных разъяснений о порядке взаимодействия и новых технических форматах мы вас проинформируем.

## 5. Корректировка СЗВ-М после восстановления

*Постановление АС Уральского округа от 08.12.2021 по делу № А47-16494/2020*

### Комментарий эксперта

Основные отчеты по форме СЗВ-М страхователь направлял в ПФР вовремя. Однако позже ему пришлось направить «дополняющие» отчеты за 2 месяца. Причина — сотрудницу восстановили на работе по решению суда. Форму организация подала уже после получения уведомления ПФР об устранении ошибок. ПФР оштрафовал компанию за сдачу отчетности с опозданием по данному факту.



Организация опротестовала штраф. Суд встал на сторону страхователя и решение ПФР отменил. В данном случае вины организации нет, а значит привлечь к ответственности нельзя.

Данное решение суда дает основание на опротестование решения о штрафе за несвоевременную подачу формы СЗВ-М и отмену штрафа в случае восстановления работника.

## 6. Сведения о застрахованных лицах (СЗВ-М) и отчет 4 ФСС теперь необходимо подавать в электронном виде при численности более 10 человек

*Федеральный закон от 30.12.2021 № 474-ФЗ*

### Комментарий эксперта

Если у страхователя работает более 10 человек, сведения о застрахованных лицах, а также сведения по форме СЗВ-ТД нужно будет представлять только в электронном виде (пп. «б» п. 2, п. 3 ст. 1 закона). Аналогичное требование закрепили для расчета по взносам на травматизм (п. 2 ст. 3 закона).

Ранее действовали правила, согласно которым электронно отчитываются только те, у кого трудится больше 25 человек. По РСВ численность для электронной сдачи и ранее уже была установлена на уровне 10 человек.

Обращаем ваше внимание, если численность сотрудников компании на 01.01.2022 года превышает 10 человек, то отчетность за 2021 год (отчет по форме 4 ФСС, форму СЗВ-М, РСВ) уже необходимо подать в электронном виде. Для этого необходимо уточнить статус ЭЦП.

## 7. С 1 января 2022 года Росстат принимает только электронные отчеты

*Информация Федеральной службы статистики*

### Комментарий эксперта

С 1 января 2022 года все юридические лица и индивидуальные предприниматели, а также субъекты малого предпринимательства обязаны предоставлять первичные статистические данные исключительно в электронной форме. Порядок предоставления данных в электронной форме определяется постановлением Правительства Российской Федерации от 18 августа 2008 г. № 620 «Об условиях предоставления в обязательном порядке статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета» с учетом изменений, принятых в 2021 году.

Подавать документы можно будет по ТКС или на электронном носителе. При сдаче отчетности нужно руководствоваться положением о сдаче статотчетности. С 30 декабря 2020 года статданные нужно было представлять в электронном виде. Исключение делали для субъектов МСП.

Однако органы статистики временно принимали бумажные отчеты и у других респондентов.

С 1 января 2022 года прием данных на бумажных носителях будет прекращен.

Все статистические отчеты с 01.01.2022 необходимо предоставлять в электронном виде. Отчет по форме П-4 за декабрь или 4 кв. 2021 года, необходимо всем направлять в органы статистики в электронном виде.



## Консультирование по вопросам расчета заработной платы

# Кадровый учет

## 1. Утверждена новая Инструкция об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета

*Приказ Министра обороны РФ от 22.11.2021 № 700*

### Комментарий эксперта

Согласно Инструкции, с 8 января 2022 года организации должны вести на работников отдельные карточки по воинскому учету. Напоминаем, что ранее для воинского учета рекомендовано было вносить сведения в личные карточки Т-2.

Формировать и хранить новые карточки следует в бумажном и электронном виде.

Карточка может заполняться в электронном виде и распечатываться с применением оргтехники, либо бумажный вариант может заполняться вручную. Во втором случае карточка заполняется чернилами (шариковой ручкой) синего, фиолетового или черного цвета без помарок и неустановленных сокращений. Информация о семейном положении, адресе места жительства (фактического пребывания) и номер телефона вносится карандашом.

Карточки необходимо хранить в картотеке в алфавитном порядке по разделам:

- офицеры запаса;
- солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы запаса;
- военнообязанные запаса женского пола;
- призывники.

Если в организации на воинском учете стоит более 500 граждан, то карточки работников с мобилизационными предписаниями и отметками об их вручении в военных билетах нужно помещать в 5-й раздел картотеки. Разложить необходимо по номерам команд (партий) на основании данных из п. 7 карточки.

Однако военным комиссарам субъектов РФ дано право устанавливать иной порядок построения пятого раздела картотеки.

Карточки снятых с воинского учета граждан и тех, кто встал на учет по месту пребывания на срок более 3-х месяцев или по месту жительства, не подтвержденному регистрацией, хранить нужно отдельно в любом порядке.

### **Рекомендации методологов**

Поскольку Инструкция вступила в силу с 8 января 2022 года мы полагаем, что карточки по

новой форме должны вестись на тех работников, которые принимаются на работу с указанной даты. Тем не менее, рекомендуем сделать соответствующий запрос в военный комиссариат, в котором ваша организация состоит на учете.

## 2. Уменьшена численность работников, при которой страхователи обязаны представлять отчетность в ПФР в форме электронного документа

*Федеральный закон от 30.12.2021 № 474-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»*

### Комментарий эксперта

Изменения вступили в силу с 10 января 2022 года.

В соответствии с принятыми изменениями уменьшена численность работников с 25 до 10 человек, при которой страхователи обязаны представлять в ПФР в форме электронного документа следующие сведения на работающих у них застрахованных лиц:

- форма отчета СЗВ-М;
- форма отчета СЗВ-СТАЖ;
- форма отчета СЗВ-ТД.

Таким образом, при численности работников, превышающей 10 человек, отчеты по формам СЗВ-М, СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ работодатели должны теперь сдавать только в электронном виде.

Если у работодателя численность работников менее 10, он может сдавать указанную отчетность как в бумажном, так и в электронном виде.

Также правила по форме подачи данных в зависимости от численности работников распространяются на:

- заявление о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию (ДСВ-1);
- реестр застрахованных лиц (ДСВ-3).

### 3. Новые обязанности работодателей по передаче в службу занятости информации о банкротстве и другие сведения

*Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (вместе с «Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»)*

#### Комментарий эксперта

Постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 установлен порядок передачи информации в службу занятости.

Напоминаем, что с 1 января 2022 года работодатель, у которого среднесписочная численность за предыдущий год была более 25 человек, а также вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, должен размещать свои вакансии на единой цифровой платформе «Работа в России».

Таким образом, указанная выше категория работодателей должны размещать на портале «Работа в России», в частности, следующую информацию:

- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- сведения, которые нужны для профессиональной реабилитации и содействия занятости инвалидов;
- информацию о наличии квотируемых вакансий для инвалидов;
- данные о применении в отношении работодателя процедур банкротства.

С 2023 года планируют реализовать возможность размещения информации через Госуслуги. В этом случае ее нужно будет заверить усиленной квалифицированной электронной подписью (если данные передает юридическое лицо или ИП).

Непредставление, в том числе представление сведений не в полном объеме или предоставление недостоверных сведений, а также несвоевременное предоставление сведений государственным органам, если соответствующая обязанность предусмотрена законом, является административным правонарушением. В соответствии со статьей 19.7 КоАП РФ для юридических лиц предусмотрен штраф в размере от 3 000 до 5 000 рублей, на должностных лиц – от 300 до 500 рублей, на граждан – от 100 до 300 рублей.

### 4. Планируется утвердить порядок выполнения работодателем квоты для приема инвалидов

*Проект постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом»*

#### Комментарий эксперта

Планируется, что Постановление вступит в силу с 1 марта 2022 года.

Согласно Проекту, работодатели станут исчислять квоту на очередной календарный год не позже 1 февраля.

Квота будет считаться выполненной, если с инвалидом заключили:

- трудовой договор на любое рабочее место непосредственно у работодателя;
- соглашение о приеме на любое рабочее место в другой организации (при наличии у принимающей стороны трудового договора с данным лицом).

При этом с такими работниками могут быть заключены срочные трудовые договоры.

Срок выполнения квоты — 6 месяцев с момента возникновения обязанности.

## 5. Правительство утвердило новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда

*Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)*

### Комментарий эксперта

Новые правила заменят действующие. Основная часть положений вступает в силу 1 сентября 2022 года и будет действовать 4 года.

Основные моменты:

- Больше работников потребуется обучить оказанию первой помощи пострадавшим. Так, в списке есть специалисты по охране труда. Сейчас обязанность предусмотрена только для сотрудников рабочих профессий.
- Тех, кто использует СИЗ, придется обучать по специальной программе. Ее можно представить работникам в рамках обучения требованиям по охране труда или отдельно. Делать это нужно не реже одного раза в 3 года. Для того, чтобы работодателям было легче составить программы обучения, к новому порядку приложили примерные перечни тем.
- Выданные до введения новых правил документы, которые подтверждают проверку у работников знания требований охраны труда, действительны до окончания их срока.

Кроме того, с 1 марта 2023 года станут вести реестры:

- организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда;
- работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно;
- обученных.



**Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства**



# Миграционные правила

## 1. Утвержден перечень стран в отношении отдельных категорий граждан, которым на основе принципа взаимности применяется законодательство о прохождении ими обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографировании

*Приказ МИД России от 29.11.2021 № 23817 «Об утверждении Перечня иностранных государств, в отношении отдельных категорий граждан которых, указанных в пункте 21 статьи 5 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», применяются на основе принципа взаимности положения пункта 13 статьи 5 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» Зарегистрировано в Минюсте России 12.01.2022 № 66824*

### Комментарий эксперта

Утвержденный перечень состоит из 2-х групп:

1. В первую группу включены страны, в которых обязанность прохождения дактилоскопической регистрации и фотографирования установлена в отношении граждан-владельцев дипломатических паспортов, в том числе для сотрудников дипломатических представительств и консульских учреждений и членов их семей (например, Камерун, Перу, Сингапур и др.).
2. Ко второй группе отнесены страны, где соответствующая обязанность установлена в отношении граждан, которые имеют служебные (в том числе специальные, официальные и иные признаваемые в этом качестве) паспорта, включая сотрудников административно-технического персонала дипломатических представительств и консульских учреждений иностранных государств и членов их семей (в частности, Австрия, Литва, Таиланд и др.).

Документ начинает действовать с 24 января 2022 года.

# Арбитраж

## 1. Неправильное внесение сведений в программное обеспечение не является счетной ошибкой, дающей право на взыскание с работника неосновательного обогащения в виде излишне выплаченной заработной платы

*Постановление Конституционного Суда РФ от 11.01.2022 № 1-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 1102 и подпункта 3 статьи 1109 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан А.П. Кузьмина и Г.Т. Умарсаидова»*

### Комментарий эксперта

#### Суть спора

Конституционный суд рассмотрел вопрос взыскания излишне выплаченной суммы заработной платы. Несмотря на то, что КС РФ рассматривал дела о правомерности взыскания с военнослужащих излишне выплаченного денежного довольствия, но сделанные судом выводы о толковании понятий «счетная ошибка» будут касаться всех работодателей, поскольку толкования Конституционного суда являются общеобязательными (ст. 106 Федерального конституционного закона от 21.07.1994 № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации»).

Напомним, по действующему законодательству излишне выплаченная заработная плата и приравненные к ней платежи, пенсии, пособия, стипендии, возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью, алименты и иные денежные суммы, предоставленные гражданину в качестве средства к существованию, не подлежат взысканию с гражданина при отсутствии недобросовестности с его стороны и счетной ошибки (пп.3 ст. 1109 ГК РФ).

Трудовой кодекс дублирует эти положения (ч. 4 ст. 137 ТК РФ), ограничивая возможность взыскания излишне выплаченной заработной платы следующими случаями:

- счетной ошибки;
- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое;
- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

При этом, в действующем законодательстве понятие «счетная ошибка» не раскрывается. Как правило, под ними понимаются ошибки, допущенные при проведении арифметических подсчетов сумм, причитающихся к выплате (данная позиция была высказана и в письме Федеральной службы по труду и занятости от 1 октября 2012 года № 1286-6-1).

Но в данном кейсе нижестоящие суды взыскали излишне выплаченные суммы денежного довольствия с военнослужащих, указав что:

- счетной ошибкой следует понимать не только ошибки, допущенные при совершении арифметических действий, но и внесение недостоверной, неполной и несвоевременной информации в программное обеспечение, повлекшее излишнее перечисление военнослужащему денежных средств;
- недобросовестность военнослужащего может быть выражена в том, что он должен знать

правила начисления доплат и доложить о производимой ему переплате непосредственному командиру либо направить обращение вышестоящему должностному лицу.

## Выводы КС РФ

- 1) В качестве счетной ошибки не должны рассматриваться действия (бездействие) должностных лиц, ответственных за начисление и выплату военнослужащим, денежного довольствия, приводящие к получению конкретным военнослужащим тех или иных дополнительных выплат, право на которые, в силу действующих в соответствующий период нормативных правовых актов, данному военнослужащему предоставлено не было;
- 2) недобросовестность военнослужащего не должна презюмироваться исходя лишь из предполагаемого знания им содержания нормативных правовых актов о денежном довольствии военнослужащих и несообщения им непосредственному командиру (начальнику) и (или) вышестоящему должностному лицу об отсутствии правовых оснований для начисления таких выплат;
- 3) положения п. 1 ст. 1102 и пп. 3 ст. 1109 ГК РФ не противоречат Конституции РФ, поскольку они не предполагают взыскания с военнослужащих в качестве неосновательного обогащения начисленных и выплаченных им в период прохождения службы денежных средств в виде дополнительных выплат в составе денежного довольствия на основании содержащего нарушения приказа командира, при отсутствии недобросовестности со стороны военнослужащего и счетной ошибки.

## Валютный контроль

### 1. Уведомления об административных штрафах за валютные правонарушения будут поступать в личный кабинет налогоплательщика

*Информация ФНС России «Оплатить штраф за валютные правонарушения теперь можно в личном кабинете»*

#### Комментарий эксперта

Согласно информации ИФНС оплатить штраф за валютные правонарушения пользователи личных кабинетов теперь могут онлайн. Это распространяется на пользователей ЛК юридических и физических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Уведомления о направлении документов по административному производству будут поступать в ЛК. Нарушением считается, например, если налогоплательщик забыл представить отчет о движении средств на зарубежных счетах, вообще не уведомил об их существовании или провел незаконную валютную операцию.

В случае привлечения к административной ответственности за нарушения валютного законодательства административный штраф можно оплатить в личном кабинете по аналогии с оплатой налогов.

## Комментарии для выпуска подготовили:



**Галина Круглова**

Бухгалтерский и налоговый учет



**Ольга Ольшевская**

Кадровый учет



**Елена Гладских**

Расчет заработной платы



**Вероника Тихонравова**

Миграционные правила, Арбитраж и  
Валютный контроль

---

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.\*

Уже 27 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

---

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)

\*По итогам рейтинга RAEX за 2020 год.