



## Обзор изменений законодательства

09.05.2023 - 15.05.2023

### Ключевые новости:

- Правительство включило в программу субсидирования найма мобилизованных сотрудников и членов их семей
- Минтруд дал разъяснения по вопросу предоставления справки СТД-Р работникам, не перешедшим на электронные трудовые книжки
- ФНС информирует об организации работы по проведению проверок применения ККТ в 2023 году

# Расчёт заработной платы

## 1. Правительство включило в программу субсидирования найма мобилизованных сотрудников и членов их семей

Постановление Правительства РФ от 28.04.2023 № 669 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

### Комментарий эксперта

Правительство расширило перечень лиц, за прием на работу которых можно получить поддержку от государства, включив в список:

- ветеранов боевых действий, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области — с 30 сентября 2022 г., уволенных с военной службы;
- лиц, принимавших в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, начиная с 11 мая 2014 г.;
- членов семей указанных лиц, погибших при выполнении задач в ходе специальной военной операции, членов семей лиц, умерших после увольнения с военной службы, если смерть таких лиц наступила вследствиеувечья или заболевания, полученного ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции.

Субсидия, которую получат работодатели за трудоустройство таких граждан, будет равна трём МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и умноженным на количество трудоустроенных. Первый платёж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй — через три месяца, третий — через шесть месяцев.

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии. Сделать это можно дистанционно через личный кабинет на портале «Работа России». После этого потребуется направить заявление в Социальный фонд, который занимается распределением и выплатой субсидий. Сделать это также можно дистанционно через систему «Соцстрах».

Постановление вступило в силу с 10 мая 2023 года.

## **2. Минфин разъяснил, какие выплаты заграничному дистанционному работнику признаются доходом от источников в РФ**

Письмо Минфина от 14.04.2023 № 03-04-06/33887; Письмо Минфина от 29.03.2023 № 03-04-05/27467

### **Комментарий эксперта**

Минфин в своих письмах напомнил, что вознаграждение за выполнение трудовых или иных обязанностей, выполненную работу, оказанную услугу, совершение действия за пределами РФ для целей налогообложения относится к доходам, полученным от источников за пределами РФ (пп. 6 п. 3 ст. 208 НК РФ). Следовательно, если согласно договора, место работы дистанционного сотрудника находится за пределами РФ, то выплачиваемая ему российским работодателем зарплата считается доходом от заграничного источника и не облагается НДФЛ.

При этом ведомство разъяснило, что данная норма не распространяется на пособия по временной нетрудоспособности и компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении.

Минфин считает, что пособие по временной нетрудоспособности в любом случае является доходом от источников в РФ и должно облагаться НДФЛ. Согласно пп. 7 п. 1 ст. 208 НК РФ, для целей налогообложения к доходам от источников в РФ относятся пенсии, пособия, стипендии и иные аналогичные выплаты, полученные налогоплательщиком в соответствии с действующим российским законодательством или полученные от иностранной организации в связи с деятельностью ее обособленного подразделения в РФ. Данная норма также распространяется на обложение НДФЛ компенсации за неиспользованный отпуск, выплачиваемой при увольнении.

Соответственно, в отношении выплат заграничному дистанционному работнику в виде пособий по временной нетрудоспособности и компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении у российского работодателя возникают обязанности налогового агента вне зависимости от налогового статуса работника.

## **3. Госдума может изменить последовательность списания денежных средств с ЕНС**

Законопроект № 357275-8 «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации (в части совершенствования института единого налогового счёта)» (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/357275-8>)

### **Комментарий эксперта**

В Госдуму внесли законопроект, который меняет последовательность списания денег с единого налогового счёта. Авторы законопроекта предлагают определять принадлежность средств, перечисленных в качестве ЕНП на ЕНС, в следующей последовательности:

1. недоимка по НДФЛ, начиная с наиболее раннего момента ее возникновения;
2. НДФЛ – с момента возникновения обязанности по его перечислению налоговым агентом;
3. недоимка по иным налогам, сборам, страховым взносам, начиная с наиболее раннего момента ее возникновения;
4. иные налоги, авансовые платежи, сборы, страховые взносы – с момента возникновения обязанности по их уплате (перечислению);
5. пени;
6. проценты;
7. штрафы.

Предложение по изменению очерёдности списания денег с ЕНС обусловлено неравномерным поступлением средств в бюджеты, поскольку переход на ЕНС и введение единого срока уплаты налогов привели к погашению за счёт НДФЛ недоимок по иным налогам. Предлагаемые поправки позволяют зачислять НДФЛ в соответствующие бюджеты в первоочерёдном порядке.

Дополнительно предлагается установить, что при поступлении уведомления от налогового агента, которое содержит информацию об удержаных суммах НДФЛ, положительное сальдо ЕНС будет автоматически зачитываться в течение суток в счет предстоящих обязательств по НДФЛ, согласно данным в уведомлении. Соответственно, поступивший на ЕНС НДФЛ, налоговая будет автоматически списывать в бюджет сразу после поступления уведомления, то есть до наступления срока его уплаты.

Следите за новостными рассылками, мы вернемся с дополнительными комментариями и разъяснениями по итогам прохождения данного законопроекта.

## **4. СФР подготовил на 2024 год показатели для скидок и надбавок по взносам на травматизм**

Проект Приказа СФР «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2024 год»  
(<https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=138140>)

### Комментарий эксперта

СФР опубликовал проект с основными показателями по видам экономической деятельности на 2024 год, которые будут использоваться фондом для установления надбавок и скидок к тарифам по взносам на травматизм.

Напомним, что данные показатели устанавливаются ежегодно на предстоящий год. Работодатели, у которых показатели окажутся ниже, чем значения, определенные СФР, могут получить скидку к тарифу по взносам на травматизм. При превышении утвержденных показателей организации придется платить взносы по повышенному тарифу с учётом надбавки.

Индивидуальный размер скидки и надбавки определяется на основании показателей по итогам деятельности работодателя за 3 предшествующих года:

- отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов;
- количество страховых случаев на 1 тыс. работающих;
- количество дней временной нетрудоспособности на 1 несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

Напомним, основные показатели по видам экономической деятельности на 2023 год были утверждены Приказом ФСС от 26.05.2022 № 13.



## Консультирование по вопросам расчёта заработной платы

## Кадровый учёт

### **1. Утверждены новые правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами**

Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» (вместе с «Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»). Документ вступает в силу с 01.09.2023

#### Комментарий эксперта

Напоминаем, что с 1 сентября 2023 года работники, являющиеся родителями (опекунами, попечителями) (далее родители) детей-инвалидов, получат право один раз в год использовать единовременно до 24 календарных дней дополнительных дней отдыха в пределах общего количества таких неиспользованных выходных дней по уходу за ребёнком-инвалидом.

Таким образом, у работников будет выбор: использовать 4 дополнительных выходных каждый месяц либо накапливать их, чтобы взять однократно до 24 свободных дней. При этом в отношении дней дополнительного отдыха, превышающих 24 календарных дня, продолжат действовать правила, что 4 календарных дня должны быть использованы ежемесячно. В противном случае воспользоваться ими работник не сможет, так как они не переносятся на следующий месяц.

Иными словами, за год работнику положено 48 календарных дней дополнительного отдыха, которыми он может воспользоваться единолично либо поделить со вторым родителем. При этом 24 календарных дня можно будет накопить, а остальные дни использовать ежемесячно, иначе они «сгорят».

Дополнительные выходные по уходу за ребёнком-инвалидом в количестве одновременно до 24 календарных дней работник может использовать однократно в календарном году. Также работник будет иметь право на то количество дней, которое он не использовал на дату обращения, но не более 24. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Если работник заболел во время предоставленных ему дополнительных дней отдыха по уходу за ребёнком-инвалидом (одновременно в количестве до 24 календарных дней), то количество дней, выпавших на период его нетрудоспособности, должно быть предоставлено работнику с учётом его пожеланий в этом же календарном году, но при условии окончания периода временной нетрудоспособности в указанном календарном году. Новый график предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней работнику также необходимо будет согласовать с работодателем.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни не могут быть предоставлены родителю в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребёнком и в других случаях освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации. Вместе с тем второй родитель сохраняет за собой право на дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Если работник не воспользуется своим правом взять до 24 календарных дней дополнительных дней отдыха одновременно в текущем году, на следующий календарный год эти дни перенести будет нельзя.

Как и сейчас, оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня должна будет производиться в размере среднего заработка, а предоставление таких дней будет оформляться на основании письменного заявления работника путем издания соответствующего приказа работодателем.

## **2. Минтруд дал разъяснения по вопросу предоставления справки СТД-Р работникам, не перешедшим на электронные трудовые книжки**

*Письмо Минтруда России от 10.04.2023 № 14-6/ООГ-2661*

### Комментарий эксперта

Минтруд в своём письме указал, что независимо от сохранения трудовой книжки на бумажном носителе или отказа от ее ведения, работодатель обязан формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности работника и представлять их для хранения на информационных ресурсах СФР.

При этом, если работник пожелал оставить трудовую книжку на бумажном носителе, то есть не перешёл на электронную трудовую книжку, то при увольнении выдавать ему форму СТД-Р работодатель не обязан, но может это сделать по просьбе работника. Обращаем ваше внимание, что мнение Минтруда России по вышеописанному вопросу не является разъяснением или нормативным правовым актом.

### **3. Срок уведомления о сокращении нужно отсчитывать со следующего за ним дня**

*Определение 1-го КСОЮ от 14.03.2023 № 88-6953/2023*

#### Комментарий эксперта

Работнику 31 августа было вручено уведомление о сокращении, а затем 31 октября с ним был расторгнут трудовой договор. Работник обратился в суд, и три инстанции сошлись во мнении: работодатель нарушил процедуру увольнения, так как трудовой договор был расторгнут до того, как истёк 2-х месячный срок предупреждения о сокращении. Данный срок необходимо исчислять не с даты вручения уведомления, а со следующего дня после того, как работник его получил.



#### Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

## **Гражданское право**

### **1. Утверждён перечень запрещённых иностранных мессенджеров для целей закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»**

*«Перечень информационных систем и (или) программы для электронных вычислительных машин, указанных в ч. 8 ст. 10 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (утв. Роскомнадзором) (опубликован на официальном сайте <https://rkn.gov.ru>)*

#### Комментарий эксперта

Законодатели в конце 2022 г. приняли поправки, запрещающие отдельным категориям юридических лиц использовать иностранные мессенджеры для (ч. 8 ст. 10 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»):

- передачи платёжных документов;
- предоставления информации, содержащей:
  - персональные данные граждан РФ,

- данные о переводах денежных средств в рамках применяемых форм безналичных расчётов,
- сведения, необходимые для осуществления платежей,
- сведения о счетах (вкладах) граждан РФ в банках.

Запрет действует (ч. 8 ст. 10 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»):

- при предоставлении государственных и муниципальных услуг, выполнении государственного или муниципального задания;
- для государственных компаний, государственных и муниципальных унитарных предприятий, публично-правовых компаний, хозяйственных обществ, в уставном капитале которых доля участия РФ, субъекта РФ, муниципального образования в совокупности превышает 50%;
- для кредитных организаций, некредитных финансовых организаций;
- субъектов национальной платёжной системы.

Перечень запрещённых программ включает 9 позиций, в том числе: Telegram, Skype, Viber, WhatsApp, Microsoft Teams.

## **2. На сайте ФНС России размещён Реестр субсидиарных ответчиков по делам с участием налоговых органов**

Информация ФНС России от 12.05.2023 «На сайте ФНС размещён новый сервис «Реестр субсидиарных ответчиков» (размещена на официальном сайте <https://www.nalog.gov.ru/>)

### Комментарий эксперта

На сайте ФНС России появился новый сервис с данными о лицах, привлечённых к гражданско-правовой ответственности. Речь идет о субсидиарной ответственности контролирующих лиц в рамках и вне рамок дела о банкротстве, взыскании убытков, ущерба, долгов с зависимых лиц. Сведения доступны по делам с участием налоговых органов.

Благодаря сервису станет проще анализировать контрагента на наличие связей с лицами, которые намеренно уклонялись от исполнения обязательств или довели компанию до банкротства. Ранее данную информацию можно было получить из картотеки арбитражных дел.

В настоящее время сервис доступен в тестовом режиме.

## **Применение ККТ**

### **1. ФНС информирует об организации работы по проведению проверок применения ККТ в 2023 году**

### Комментарий эксперта

Контроль за соблюдением порядка применения контрольно-кассовой техники (далее – ККТ) осуществляется налоговыми органами на основании Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

В 2023 г. предусмотрена возможность проверок применения ККТ (Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336):

- в виде документарной проверки по решению руководителя (заместителя руководителя) ФНС России;
- в виде выездного обследования, а в случае выявления при контрольной проверке нарушений обязательных требований – незамедлительного проведения контрольной закупки.

В Письме ФНС разъясняет подведомственным органам:

- критерии отбора налогоплательщиков для проведения проверок;
- порядок рассмотрения мотивированных представлений о проведении документарной проверки и порядке проведения такой проверки;
- порядок проведения контрольной закупки.

Также отменяются ранее действовавшие разъяснения по данному вопросу (Письмо ФНС России от 30.01.2023 № Д-5-20/7@).

## Миграционные правила

### **1. С 15 мая 2023 г. граждане Грузии получили право на безвизовый въезд на территорию России на срок до 3 месяцев**

Указ Президента РФ от 10.05.2023 № 335 «О порядке въезда в Российскую Федерацию и выезда из Российской Федерации граждан Грузии»

### Комментарий эксперта

С 15 мая 2023 г. граждане Грузии могут осуществлять въезд в РФ и выезд из РФ без оформления виз на основании действительных документов, удостоверяющих их личность: паспорта гражданина Грузии, дипломатического паспорта, служебного паспорта, книжки моряка, проездного документа для возвращения в Грузию.

Оформление визы необходимо гражданам Грузии в следующих случаях:

- при въезде в РФ в целях осуществления трудовой деятельности;
- при въезде в РФ на срок более 90 дней для временного пребывания в РФ, в том числе в целях получения образования.

## Комментарии для выпуска подготовили:



**Елена Бубенина, Карина Есакова, Алена Козлова  
Ольга Ольшевская**

---

**СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.\***

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

---

**Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)**

\*По итогам рэнкинга РАЕХ за 2022 год.