

Обзор изменений законодательства

6 апреля — 12 апреля 2026



6 АПРЕЛЯ – 12 АПРЕЛЯ 2026

Разделы

- [Налоги, сборы и взносы](#)
- [Трудовые отношения](#)

Ключевые новости

- [Подтверждение основного вида деятельности подразделений для СФР в 2026 году](#)
- [СФР пояснил, с какого момента применять скидку к тарифу страховых взносов на травматизм с доходов работника-инвалида](#)
- [Тестирование СПОТ началось с 6 апреля](#)
- [Обновлён перечень лиц, которым не устанавливается срок испытания при приёме на работу](#)
- [Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ](#)

Налоги, сборы и взносы

Подтверждение основного вида деятельности подразделений для СФР в 2026 году

Федеральный закон от 28 декабря 2024 г. № 529-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Комментарии эксперта

Напомним, правила подтверждения основного вида экономической деятельности по месту нахождения подразделения обновили с введением в действие Приказа Минтруда России от 24.07.2025 N 463н «Об утверждении Порядка подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - юридического лица по месту нахождения его обособленного подразделения, а также выделения структурных подразделений страхователя в самостоятельные классификационные единицы». Основной вид деятельности в общем случае должны подтверждать организации с обособленными подразделениями, которые зарегистрированы в СФР, если за 2025 год основной вид их деятельности изменился. Как и ранее для подтверждения основного вида экономической деятельности в случае, если за предшествующий год у обособленного подразделения страхователя изменился основной вид экономической деятельности, обособленное подразделение страхователя в срок не позднее 15 апреля представляет в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по месту своей регистрации следующие документы:

- а) заявление о подтверждении основного вида экономической;
- б) справку-подтверждение основного вида экономической.

Документы представляются на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

В случае, если за предшествующий год у обособленного подразделения страхователя основной вид экономической деятельности не изменился, подтверждение обособленным подразделением страхователя основного вида экономической деятельности не требуется.

При нарушении срока фонд сочтёт, что основной вид деятельности подразделения не изменился. При проверке СФР может установить новый тариф, потребовать пересчитать взносы с начала года и при необходимости доплатить их.

СФР пояснил, с какого момента применять скидку к тарифу страховых взносов на травматизм с доходов работника-инвалида

Письмо СФР от 31.03.2026 N 19-20/15727

Комментарии эксперта

Напоминаем, что с выплат в пользу инвалидов любой группы страхователь платит взносы на травматизм по ставке 60% от тарифа. В своем письме чиновники фонда уточнили, что право на льготу зависит от

даты, когда работника признали инвалидом. Документ, который подтверждает такое право, – справка медико-социальной экспертизы об инвалидности работников части выплат инвалидам.

Льготу применяют с 1-го числа месяца, в котором наступила инвалидность, и прекращают использовать с месяца, в котором инвалидность сняли. К примеру, если работником в результате освидетельствования (переосвидетельствования) получена инвалидность и выдана справка МСЭ в феврале, то и страхователь применяет льготу с 1-го февраля, отражая данную информацию в Разделе 2 формы ЕФС-1 в соответствии с порядком заполнения, утверждённым Приказом N 1462.

Тестирование СПОТ началось с 6 апреля

Письмо ФНС России от 02.04.2026 N EA-36-15/2603@ «О проведении тестирования СПОТ»

С 6 апреля по 29 июня 2026 года в России будет проходить добровольное тестирование системы подтверждения ожидания поставки товаров (СПОТ). К нему могут присоединиться организации и ИП, которые ввозят в РФ товары из ЕАЭС автомобилем.

Система подтверждения ожидания поставки товаров (СПОТ) – это новый механизм, который вводится в России для контроля за ввозом товаров из стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС: Беларусь, Армения, Казахстан, Киргизия). Основная задача СПОТ – усилить контроль за импортом, исключить уклонение от уплаты налогов и сделать оборот товаров более прозрачным.

Кто обязан использовать СПОТ:

- Все организации и ИП, ввозящие товары из стран ЕАЭС автомобильным транспортом.
- Перевозчики, экспедиторы, водители, участвующие в транспортировке.

Как работает СПОТ:

- Импортёр за 2 дня до ввоза товара сообщает в ФНС о предстоящей поставке через специальный электронный документ – ДОПП (документ о предстоящей поставке).
- С 1 октября 2026 года вводится обеспечительный платёж (сумма НДС и акциза), который уплачивается заранее как гарантия будущих налоговых обязательств.
- После проверки ДОПП и поступления платежа ФНС присваивает документу QR-код. Этот код предъявляется перевозчиком на границе для подтверждения права ввоза товара.
- Без QR-кода ввоз товара автотранспортом из ЕАЭС будет запрещён.

Исключения:

СПОТ не распространяется на:

- наличные деньги;
- нефть и нефтепродукты;
- электроэнергию;
- товары, перемещаемые транзитом;
- товары для личного пользования;
- дипломатические грузы и др.

Дополнительно ознакомиться с материалами по системе подтверждения ожидания поставки товаров можно на сайте ФНС России по ссылке:

https://www.nalog.gov.ru/rn77/related_activities/spot/

Трудовые отношения

Обновлён перечень лиц, которым не устанавливается срок испытания при приёме на работу

Федеральный закон от 09.04.2026 N 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации»

Начало действия документа – 01.09.2026

Комментарии эксперта

Согласно изменениям, внесенным в абз. 3 ч. 4 ст. 70 Трудового кодекса РФ, с 1 сентября 2026 года срок испытания при приёме на работу не будет устанавливаться женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет.

На текущий момент данная норма законодательства распространяется на женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет.

Напомним, испытание при приеме на работу не устанавливается также для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведённому в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашённых на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ

Федеральный закон от 09.04.2026 N 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Начало действия документа – 01.09.2026

Комментарии эксперта

Согласно изменениям, расширен перечень лиц, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы. Так, правом на использование до 5 календарных дней в году могут

воспользоваться работники, фактически проживающие в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера.

Для указанных категорий работников в Трудовой кодекс РФ также введена ст. 186¹, предоставляющая право на дополнительный выходной день с сохранением среднего заработка.

Определено, что оба вида вышеперечисленных гарантий предоставляются порядке и на условиях, установленных Правительством РФ.

СберРешения — лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ¹.

Уже 30 лет компания работает с российскими и международными организациями всех отраслей экономики, более 100 тысяч предпринимателей используют сервисы СберРешений для малого бизнеса. Компания предоставляет услуги в области учёта и отчётности, управления персоналом и изменениями, юридические и налоговые сервисы, консалтинг по повышению операционной эффективности, аутсорсинг бэк-офисных функций, ИТ-консалтинг, а также услуги в области безопасности и непрерывности бизнеса. Входит в Группу Сбер.

¹По итогам рэнкинга RAEX за 2025 год.

Если у вас есть вопросы
или предложения, пишите:

info@sber-solutions.ru