




## Обзор изменений законодательства

05.10.2021 – 11.10.2021

### Ключевые новости:

-  Получение субсидии на затраты по внедрению российской радиоэлектроники
-  Основные изменения, предусмотренные в указаниях по заполнению и форме № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» в 2022 году
-  В 2022 году сдавать статистическую отчетность по кадрам, зарплате, платным услугам и инновациям нужно по обновленным формам

# Бухгалтерский и налоговый учет

## 1. Новая редакция декларации по налогу на имущество

*Приказ ФНС России от 09.08.2021 N ЕД-7-21/739@*

### Комментарий эксперта

ФНС внесла поправки в форму, формат и порядок заполнения декларации по налогу на имущество организаций.

Указанные изменения связаны с вступлением в силу Федерального закона от 02.07.21 № 305-ФЗ, который изменил порядок исчисления налога на имущество.

Напомним, что российские организации, начиная с отчетности за 2022 год, не включают в декларацию по налогу на имущество сведения об объектах, налоговая база по которым рассчитывается по кадастровой стоимости.

По таким объектам налоговая сама будет рассчитывать налог на имущество на основании данных, которые у нее имеются. В случае, если у российской организации в истекшем налоговом периоде имелись только объекты, налоговая база по которым рассчитывается по кадастровой стоимости, то налоговая декларация не представляется (п. 6 ст. 386 НК РФ).

Кроме этого, с 2022 года налогоплательщики, имеющие право на льготу, будут считать налог на имущество с учетом коэффициента. Он представляет собой дробь: в числителе — число полных месяцев, когда льгота отсутствовала, а в знаменателе — общее число месяцев в налоговом (отчетном) периоде. При этом месяц возникновения льготы принимается за полный месяц. То же самое относится к месяцу прекращения льготы (п. 8 ст. 382 НК РФ).

Все эти изменения ФНС учла в новой форме декларации по налогу на имущество.

Приказ ФНС России от 09.08.2021 N ЕД-7-21/739@ вступает в силу с 1 января 2023 года.

## 2. Получение субсидии на затраты по внедрению российской радиоэлектроники

*Постановление Правительства РФ от 27.09.2021 N 1619*

### Комментарий эксперта

Комментируемым документом Правительство РФ утвердило Правила предоставления субсидий из федерального бюджета российским компаниям на финансовое обеспечение части затрат, связанных с внедрением российской продукции радиоэлектронной промышленности (далее – Правила предоставления субсидий).

Организации получают субсидии по результатам отбора. О проведении отбора Министерство промышленности и торговли Российской Федерации сообщит дополнительно, в том числе и на своем сайте.

В соответствии с п.5 Правил предоставления субсидий, для участия в отборе организациям нужно будет подать заявку в министерство. Претендент на получение субсидии должен отвечать следующим критериям:

- у организации нет налоговой недоимки и задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий и бюджетных инвестиций;
- компания реализует или планирует реализовать проект, то есть комплекс мероприятий по внедрению российской радиоэлектроники;
- среднесписочная численность за предыдущий календарный год не менее 50 человек;
- компанию создали не менее 3 лет до даты подачи заявки.

За счет субсидии можно будет покрыть не более 50% расходов, которые связаны с реализацией проекта, но не более 4 млрд руб. ежегодно.

### 3. Дополнительная информация в счет-фактуре

*Письмо Минфина России от 28.07.2021 N 03-07-09/60435*

#### Комментарий эксперта

Специалисты Минфина рассмотрели вопрос о порядке заполнения счета-фактуры. В частности, продавец выставляет счета-фактуры, в которых дополнительная информация (номер договора и/или приложения к договору) указана между «шапкой» документа и его табличной частью. Налогоплательщик спросил, можно ли на основании такого счета-фактуры принять НДС к вычету?

Специалисты Минфина подтвердили право налогоплательщика на вычет НДС в этом случае.

Пункт 9 правил заполнения счета-фактуры, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 26.12.11 № 1137, разрешает налогоплательщикам указывать в дополнительных строках и графах счета-фактуры необходимую информацию при условии сохранения формы документа. Внесение дополнительных сведений между «шапкой» счета-фактуры и его табличной частью не меняет общую структуру документа и, как следствие, не является нарушением.

Кроме того, как отмечают в Минфине, дополнительную информацию можно указывать в строках и графах после подписей руководителя и главного бухгалтера организации или иного уполномоченного лица.

### 4. Рекомендуемый формат представления заявления по субсидии

*Письмо ФНС России от 16.09.2021 N БС-4-11/13213@*

#### Комментарий эксперта

ФНС направила налогоплательщикам рекомендуемый формат представления заявления о перечислении субсидии, предусмотренной Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 N 1513 «Об утверждении Правил предоставления в 2021 году из федерального бюджета субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям, ведущим деятельность в муниципальных образованиях, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции», в электронной форме.



# Расчет заработной платы

## 1. Основные изменения, предусмотренные в указаниях по заполнению и форме № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» в 2022 году

*Приказ Росстата от 30.07.2021 N 457*

### Комментарий эксперта

Приказ Росстата от 30.07.2021 N 457 обновил ряд статистических форм и указаний к их заполнению, в том числе форму № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников». Приказом предусмотрено представление обновленной формы отчета П-4 для отчетных периодов с 2022 года. Следовательно, компании, которые отчитываются по данной форме на ежемесячной основе будут использовать обновленную форму первый раз при сдаче отчета за январь 2022 года, а те компании, которые отчитываются по данной форме на ежеквартальной основе – при сдаче отчета за 1 квартал 2022 года.

В самой новой форме отчета предусмотрены несущественные изменения. На титульном листе формы указали номер приказа Росстата, которым была утверждена обновленная форма. В табличной части формы незначительные изменения коснулись наименования некоторых столбцов и граф, но сама суть отражаемой информации в форме осталась прежней.

В указаниях по заполнению обновленной формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» закрепили:

- организационно-правовые формы юридических лиц, которые взамен предоставления указанной формы предоставляют данные один раз в год по форме № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников» независимо от средней численности работников и объема оборота организации. К ним относятся гаражные и гаражно-строительные кооперативы, жилищные кооперативы, кредитные кооперативы, общественные движения, органы общественной самодеятельности, территориальные общественные самоуправления, объединения работодателей, объединения фермерских хозяйств, саморегулируемые организации, объединения (ассоциации и союзы) благотворительных организаций, товарищества собственников недвижимости, садоводческие или огороднические некоммерческие товарищества, товарищества собственников жилья;
- обязанность респондента направлять подписанный в установленном порядке отчет, незаполненный значениями показателей, то есть «пустой» отчет по форме № П-4, в случае отсутствия у респондента наблюдаемого явления;
- обязанность организаций, в отношении которых в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» введены процедуры, применяемые в деле о банкротстве, предоставлять данные форме № П-4 до завершения конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц о ликвидации должника.



Также в указаниях по заполнению обновленной формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» уточнили:

- организационно-правовые формы юридических лиц, у которых средняя численность работников в течение двух предыдущих лет не превышала 15 человек, а годовой оборот - 800 млн рублей, которые должны будут взамен предоставления формы № П-4 с ежеквартальной периодичностью сдавать один раз в год отчет № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников». К ним относятся потребительские кооперативы, потребительские общества, общественные организации, политические партии, профсоюзные организации, ассоциации (союзы), казачьи общества, общины коренных малочисленных народов Российской Федерации, фонды (включая благотворительные, общественные, экологические), благотворительные учреждения, общественные учреждения.
- особенности заполнения строки "Почтовый адрес". В указаниях к обновленной форме сказано, что по данной строке указывается наименование субъекта РФ, юридический адрес с почтовым индексом, указанный в ЕГРЮЛ; либо адрес, по которому юридическое лицо фактически осуществляет свою деятельность, если он не совпадает с юридическим адресом. Для обособленных подразделений указывается почтовый адрес с почтовым индексом.
- порядок предоставления отчета при реорганизации юридического лица, в котором сказано, что юридическое лицо, являющееся правопреемником, должно предоставлять отчет по форме в срок, указанный на бланке формы, с начала отчетного месяца, в котором произошла реорганизация юридического лица. В указаниях по заполнению предыдущей формы отчета данное требование предъявлялось к реорганизации юридического лица в форме преобразования.
- [адрес сайта системы сбора отчетности Росстата](#), по которому респонденты смогут получить данные о кодах статистики и перечне форм.

## 2. Роструд больше не требует выдавать расчетные листки сотрудникам при каждой выплате заработной платы

*Письмо Роструда от 17.09.2021 № ПГ/26944-6-1*

### Комментарий эксперта

Выдавать работникам расчетные листки достаточно один раз в месяц — при окончательной выплате заработной платы. Об этом сообщается в письме Роструда от 17.09.21 № ПГ/26944-6-1. Ранее Минтруд России высказывал аналогичную точку зрения (Письмо Минтруда России от 24.05.2018 № 14-1/ООГ-4375).

Напомним, в июле 2021 года на сайте [Онлайнинспекция.рф](http://Онлайнинспекция.рф) была размещена резонансная консультация, в которой специалисты портала дали разъяснение, согласно которому выдача расчетных листов работнику должна осуществляться при каждой выплате заработной платы, то есть при выплате первой (аванса) и второй части заработной платы. Так вот Роструд подтвердил, что такой подход не соответствует требованиям закона.

Согласно статье 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Таким образом, расчетный листок содержит детальную информацию обо всех видах выплат, входящих в состав заработной платы и начисляемых работнику за каждый отработанный месяц.

На основании изложенного, начальник правового управления Федеральной службы по труду и занятости, который является автором комментируемого письма, пришел к выводу о том, что детальную информацию обо всех видах выплат, входящих в состав заработной платы и начисляемых работнику за каждый отработанный месяц, которая содержится в расчетном листке, достаточно выдавать один раз в месяц при выплате заработной платы за отработанный месяц.

Следовательно, информировать работников о всех произведенных выплатах за отработанный месяц достаточно один раз в месяц — при выплате второй части заработной платы.

Следует отметить, что работодатель самостоятельно определяет форму и порядок передачи расчетного листка сотрудникам, закрепив данные условия в локально нормативном акте.

### **3. Начисление страховых взносов и НДФЛ с сумм возмещения иностранным гражданам - работникам затрат, связанных с переездом в РФ**

*Письмо Минфина России от 18.08.2021 N 03-01-10/66518*

#### **Комментарий эксперта**

В письме Департамента анализа эффективности преференциальных налоговых режимов совместно с Департаментом налоговой политики рассмотрено обращение компании по вопросу начисления НДФЛ и страховых взносов с сумм возмещения иностранным гражданам-работникам затрат, связанных с переездом в РФ.

При переезде работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность работодатель обязан возместить работнику расходы по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества, а также расходы по обустройству на новом месте жительства (ст. 169 ТК РФ).

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом либо по соглашению сторон трудового договора, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

С учетом изложенного в письме специалисты ведомства приходят к выводу, что суммы возмещения работодателем расходов работников по переезду на работу в другую местность признаются необлагаемыми на основании пункта 1 статьи 217 НК РФ и освобождаются от обложения НДФЛ, при условии, что такое возмещение производится в соответствии со статьей 169 ТК РФ.

По вопросу исчисления страховых взносов Минфин отметил, в соответствии с пп. 1 п. 1 ст. 420 НК РФ объектом обложения страховыми взносами для организаций признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений и по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг.

Если организация компенсирует иностранным гражданам-работникам затраты, связанные с переездом на территорию Российской Федерации, то, учитывая, что такие выплаты не поименованы в статье 422 НК РФ в качестве не облагаемых страховыми взносами, они будут облагаться страховыми взносами в общеустановленном порядке.

По мнению Минфина, если указанные расходы организации не связаны с лицами, находящимися в трудовых отношениях или являющимися исполнителями по договорам гражданско-правового характера, то такие расходы не признаются объектом обложения страховыми взносами, следовательно, возмещение расходов иностранным гражданам, связанным с переездом в РФ, в данном случае не будет облагаться страховыми взносами.

## 4. Минфин пояснил, как определить дату получения дохода в целях исчисления НДФЛ при оплате питания работникам

*Письмо Минфина России от 14.09.2021 N 03-04-05/74365*

### Комментарий эксперта

В письме Департамент налоговой политики рассмотрел обращение по вопросу обложения НДФЛ стоимости питания, оплачиваемого организацией за своих работников, и разъяснил следующее.

К доходам, полученным налогоплательщиком в натуральной форме, в частности, относится оплата (полностью или частично) за него организациями товаров (работ, услуг), в том числе питания, отдыха, обучения в интересах налогоплательщика (пп. 1 п. 2 ст. 211 НК РФ).

По общему правилу при получении доходов в натуральной форме дата фактического получения дохода определяется как день передачи доходов в натуральной форме.

Таким образом, по мнению Минфина, датой получения работниками организации доходов в натуральной форме в виде оплаты организацией за них стоимости питания будет являться день оплаты такого питания за работников.

Следует отметить, в целях корректного определения налоговой базы, исчисления и удержания НДФЛ при оплате питания работникам работодатель должен вести персонифицированный учет доходов каждого работника.



[Консультирование по вопросам расчета заработной платы](#)

# Кадровый учет

## 1. В 2022 году сдавать статистическую отчетность по кадрам, зарплате, платным услугам и инновациям нужно по обновленным формам

*Приказ Росстата от 30.07.2021 N 457*

*Приказ Росстата от 30.07.2021 N 458*

*Приказ Росстата от 30.07.2021 N 463*

### Комментарий эксперта

Росстат утвердил новые статистические формы.

В частности, с отчета за 2021 год новые формы применяются по следующим видам отчетности:

- N 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»;
- N 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»;
- N 57-Т «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям»;
- N 1 (рабочая сила) «Сведения о составе затрат организации на рабочую силу».

С отчета в 2022 году:

- N 1-ПР «Сведения о приостановке (забастовке) и возобновлении работы трудовых коллективов»;
- N 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате»;
- N П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» (приложение N 14);
- N П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

### **Рекомендации методологов**

Не забудьте обновить формы статистической отчетности в Ваших учетных системах. Для Клиентов СберРешений, которым оказывается услуга по формировании отчетности для Росстата, обновление форм в наших учетных системах будет сделано специалистами СберРешений.

## 2. ФСС планирует автоматически в режиме онлайн оповещать работодателей об открытии и изменении статуса больничных их сотрудников

### Комментарий эксперта

С 2022 года ФСС планирует автоматически в режиме онлайн оповещать работодателей об открытии и изменении статуса больничных для работников. Об этом сообщил замглавы департамента информационных технологий и защиты информации ФСС РФ Григорий Прямов в ходе Единого онлайн-семинара 1С, который проходил 6 октября 2021 года.



Сведения о страховых случаях будут автоматически направляться от ФСС работодателям на основании сведений в системе ПФР и сведений о работнике при каждом изменении статуса электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН): открыт, продлен, закрыт, аннулирован.

Планируется, что в этом уведомлении будет указано:

- ФИО, дата рождения, СНИЛС работника;
- номер и текущий статус ЭЛН (открыт, закрыт, продлен, аннулирован);
- даты формирования и выдачи ЭЛН;
- сведения о периоде нетрудоспособности и ее причине;
- номер листка продолжения или дата «приступить к работе».

На основании этих данных работодатели будут принимать решение о внесении отметки в таблицу учета рабочего времени.

Если работодатель обнаружит ошибку в представленных сведениях, в том числе в электронном листке нетрудоспособности, он сможет направить в ФСС специальное сообщение «Информация об ошибке в ЭЛН».

При получении таких сведений ФСС заблокирует возможность дальнейшего формирования ошибочного ЭЛН и автоматически направит указанную информацию об ошибке в медицинскую организацию, оформившую ЭЛН. Медицинская организация, в свою очередь, должна будет оперативно выдать дубликат ЭЛН с исправленными сведениями.

#### **Рекомендации методологов:**

Если Ваша организация еще не принимает от работников электронные листки нетрудоспособности, для своевременной организации работы по приему и обработке ЭЛН Вам необходимо:

- приобрести электронную подпись в специализированной организации для работы с электронными документами (у страхователей, представляющих отчетность в государственные ведомства, электронная подпись уже имеется);
- определиться с программным средством, в котором будет обрабатываться ЭЛН и электронный реестр сведений:
  - кабинет страхователя на сайте lk.fss.ru;
  - бесплатное программное средство «АРМ Подготовки расчетов для ФСС»;
  - коммерческая бухгалтерская программа.

Для работы с ЭЛН работодатель может использовать программы для ведения бухучета (1С, ПАРУС и др.), операторов ЭДО (СБИС, Контур, Такском и др.).

ФСС на своем сайте также обращает внимание работодателей на новый сервис электронного взаимодействия с ФСС РФ – «Социальный электронный документооборот» (СЭДО). С его помощью можно осуществлять взаимодействие с ФСС РФ в электронном виде как для получения информации об ЭЛН, так и в работе в рамках проекта «Прямые выплаты».



[Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства](#)

# Гражданское право

## 1. С 1 октября 2021 года применяются новые правила раскрытия информации эмитентами ценных бумаг

*Положение Банка России от 27.03.2020 N 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»  
(Зарегистрировано в Минюсте России 24.04.2020 N 58203)*

### Комментарий эксперта

Новый порядок раскрытия эмитентами информации заменил прежние правила, которые определялись положением Банка России от 30.12.2014 N 454-П.

По новым правилам состав и структура информации в проспекте ценных бумаг и отчете эмитента приближены к международным стандартам. Эмитенты будут использовать МСФО для расчета финансовых показателей и предоставлять анализ факторов, повлиявших на результаты финансово-хозяйственной деятельности. Наиболее важная информация, включая операционные и финансовые показатели, сведения о ключевых контрагентах, будет раскрываться консолидировано по группе эмитента, а в случае сохранения эмитентом режима раскрытия информации на соло-основе эмитент должен будет публиковать соответствующие объяснения.

Исключаются требования по раскрытию несущественной для инвесторов информации в отчетах эмитента. Почти на треть сокращается перечень существенных фактов, о которых нужно сообщать в ленте новостей. Устранено дублирование информации, раскрываемой в разных формах.

После перехода к раскрытию информации на основе МСФО отчет эмитента и список аффилированных лиц будут раскрываться раз в полгода.

# Миграционные правила

## 1. Для дополнительных категорий иностранцев сняты ограничения на въезд в РФ в связи с коронавирусом

*Распоряжение Правительства РФ от 02.10.2021 N 2769-р «О внесении изменений в распоряжения Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р, от 18.05.2021 N 1291-р, от 04.08.2021 N 2156-р»*

### Комментарий эксперта

Ограничение на въезд не будет применяться в отношении лиц, являющихся опекунами и попечителями иностранных граждан или лиц без гражданства, постоянно проживающих в РФ, при условии предъявления копии документа, подтверждающего установление опеки (попечительства).

Изменения вступают в силу с 02.10.2021.

## 2. Для граждан Андорры, Дании, Джибути, Колумбии, Кувейта, Новой Зеландии, Перу, Южно-Африканской Республики снимаются ограничения на въезд в Россию через воздушные пункты пропуска

*Распоряжение Правительства РФ от 02.10.2021 N 2770-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р»*

### Комментарий эксперта

В Перечень иностранных государств, граждане которых и лица, имеющие вид на жительство либо иной другой документ, подтверждающий право на постоянное проживание в которых, могут въезжать в РФ из этих государств через воздушные пункты пропуска через государственную границу РФ дополнен следующими странами: Андорра, Дания, Джибути, Колумбия, Кувейт, Новая Зеландия, Перу, Южно-Африканская Республика.

Граждане РФ на основе взаимности также могут выехать в любую из этих стран.

Изменения вступают в силу с 02.10.2021.

## 3. Россия и Белиз подписали соглашение о взаимной отмене визовых требований

*Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Белиза об условиях отказа от визовых формальностей при взаимных поездках граждан Российской Федерации и граждан Белиза (Заключено в г. Нью-Йорке 23.09.2021)*

### Комментарий эксперта

Граждане РФ и граждане Белиза, являющиеся владельцами действительных загранпаспортов, могут въезжать, выезжать, следовать транзитом и пребывать на территории государства другой Стороны без виз до 90 дней в течение каждого периода в 180 дней, считая с даты их первого въезда (п.1 ст. 1 Соглашения).

При этом, если граждане собираются пребывать или проживать на территории государства другой Стороны более 90 дней либо осуществлять трудовую деятельность или проходить обучение на его территории, то они должны получить визу (п.1 ст. 2 Соглашения).

Соглашение заключено на неопределенный срок и действует до истечения 90 дней с даты получения письменного уведомления по дипломатическим каналам одной Стороной другой Стороны о своем намерении прекратить действие настоящего Соглашения (ст. 12 Соглашения).

Соглашение вступает в силу по истечении 60 дней с даты получения по дипломатическим каналам последнего письменного уведомления о выполнении Сторонами внутригосударственных процедур, необходимых для его вступления в силу (ст. 12 Соглашения).

## 4. Утверждена допустимая доля иностранных работников на 2022 год для ряда отраслей

*Постановление Правительства РФ от 07.10.2021 N 1706 «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»*

### Комментарий эксперта

Для отдельных отраслей Правительство РФ устанавливает допустимую долю иностранных работников (п. 5 ст. 18.1 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»). Данный вид регулирования применяется, в частности, в отношении выращивания овощей, строительства, различных видов торговли, управления недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе, деятельности по обслуживанию зданий и территорий.

Постановление устанавливает допустимую долю иностранных работников на 2022 год. Численность иностранных работников нужно привести в соответствие с новыми требованиями до конца 2021 года.

## Арбитраж

### 1. Конституционный Суд РФ обязал законодателя установить минимальный размер оплаты периода незанятости творческих работников в создании и исполнении произведений

*Постановление Конституционного Суда РФ от 06.10.2021 N 43-П «По делу о проверке конституционности части пятой статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Л.А. Мининой»*

### Комментарий эксперта

**Фабула.** Артистка театра, за период незанятости в репетиционном процессе и спектаклях текущего репертуара получила оплату в размере из 2/3 тарифной ставки (оклада) и оспорила приказ о назначении такого размера оплаты труда.

**Позиция судов.** Суды признали установление такого размер оплаты труда законным, сославшись на то, что этот размер оплаты за период незанятости установлен коллективным договором, а ТК РФ не устанавливает нижнюю границу оплаты труда творческих работников за период незанятости (ч. 5 ст. 157 ТК РФ).

**Позиция Конституционного Суда.** Трудовая функция артиста-вокалиста (солиста) не исчерпывается одним лишь участием в репетициях и спектаклях. Такой работник – помимо самостоятельного совершенствования мастерства, занятий тренажем, сохранения и поддержания своих актерских данных, может также принимать участие в иных, помимо спектаклей и других представлений этого театра, публичных мероприятиях, участвовать в развитии онлайн-платформ театра и т.д.

Однако, суды на основании ч. 5 ст. 157 ТК РФ разрешили оплачивать период незанятости артистки в размере 2/3 тарифной ставки (оклада), т.е. в минимальном размере, предусмотренном законом для оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).

Такое толкование порождает не согласующееся с конституционными предписаниями ограничение права таких работников на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации (ч. 3 ст. 37 Конституции РФ).

Отсутствие в ТК РФ минимального размера оплаты периода незанятости творческих работников является пробелом в правовом регулировании, что противоречит конституционным гарантиям права на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, и принципам справедливости, соразмерности ограничений прав и свобод, уважения человека труда и самого труда (ч. 3 ст. 37, ч. 3 ст. 55, ч.5 ст. 75, ст. 75.1 Конституции РФ).

#### Решения Конституционного Суда:

- признать ч. 5 ст. 157 ТК РФ не соответствующей Конституции РФ, в той мере, в какой она не устанавливает минимальный размер оплаты времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают;
- решения судов по делу заявительницы подлежат пересмотру на основе нового правового регулирования, которое должно быть установлено федеральным законодателем в кратчайшие сроки исходя из требований Конституции РФ и с учетом правовых позиций Конституционного Суда.

## Комментарии для выпуска подготовили:



**Галина Круглова**

Бухгалтерский и налоговый учет



**Ольга Ольшевская**

Кадровый учет



**Карина Есакова**

Расчет заработной платы



**Вероника Тихонравова**

Гражданское право, Миграционные правила и Арбитраж

---

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.\*

Уже 27 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

---

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)

\*По итогам рейтинга RAEX за 2020 год.