

Обзор изменений законодательства

5 – 18 АВГУСТА 2024 ГОДА



5 – 11 АВГУСТА 2024

Разделы

- [Трудовые отношения](#)
- [Миграционные правила](#)
- [Взаимодействие с государственными органами](#)
- [Проверки и штрафы](#)
- [Налоги, сборы и взносы](#)

Ключевая новость

Важно

- [Взаимный контроль и отпуска: что изменилось в Трудовом кодексе РФ?](#)
- [Госконтроль в сфере миграции будет эффективнее из-за нового федерального закона](#)
- [Появилось дополнительное условие прекращения гражданства](#)
- [Оптимизация налогового администрирования: опубликованы новые поправки](#)

Трудовые отношения

Взаимный контроль и отпуска: что изменилось в Трудовом кодексе РФ?

Федеральный закон от 08.08.2024 N 268-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Начало действия документа – 01.09.2024 (за исключением изменений в ст. 51 и 1581, вступающих в силу с 01.03.2025)

Власти внесли ряд изменений в Трудовой кодекс РФ, а именно:

- В ст. 51 "Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения" добавили информацию об осуществлении взаимного контроля. Его порядок, например, в коллективном договоре или соглашении, устанавливают сами стороны. При этом будет и дополнительный контроль за работодателем. Его будут осуществлять в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- В ст. 115 "Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска" добавили норму о предоставлении работающим инвалидам ежегодного основного оплачиваемого отпуска. Его продолжительность составит не менее 30 календарных дней.
- Главу 21 дополнили ст. 158.1 "Основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате в РФ". В статье отразили основные направления деятельности в рамках противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате. Речь идет о деятельности органов исполнительной власти – федеральных и региональных, органов местного самоуправления и государственных внебюджетных фондов, а также профсоюзов и их объединений. В планах создание межведомственных комиссий субъектов РФ для своевременной выплаты заработной платы. Порядок их формирования и деятельности будет определять Правительство.
- В ст. 353 "Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" добавили информацию о проверке соблюдения работодателями обязательств перед сотрудниками, установленных частями первой, третьей и четвертой ТК РФ.

Миграционные правила

Госконтроль в сфере миграции будет эффективнее из-за нового федерального закона

Федеральный закон от 08.08.2024 N 260-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Начало действия документа – 05.02.2025 (за исключением изменений п. 2 ст. 7 и п. 3 ст. 11, вступающих в силу с 01.01.2025)

Издан Федеральный закон, который внес изменения в № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации". **Что изменилось:**

- появились положения, которые вводят правовой режим высылки иностранных граждан. Речь идет о тех иностранцах, которые незаконно находятся на российской территории;
- вводится понятие **контролируемого лица**;
- создается реестр таких лиц;
- определены меры федерального госконтроля в сфере миграции, применяемые в рамках правового режима высылки.

Какие ограничения, согласно документу, применят к иностранцам-нелегалам – к ним можно отнести:

1. изменение места жительства или пребывания в РФ без разрешения органа внутренних дел;
2. выезд за пределы территории субъекта РФ, муниципального образования, где иностранец проживает (пребывает);
3. управление транспортными средствами;
4. получение водительских прав;
5. приобретение или отчуждение недвижимого имущества, транспортных средств и самоходных машин, регистрацию в государственных органах этого имущества;
6. заключение брака;
7. учреждение юрлица;
8. регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя.

Комментарий эксперта СберРешений к новому ФЗ:

Дополнительно разработан перечень мер, направленных на обеспечение режима высылки. Согласно документу, выполнять решения органов внутренних дел о выдворении иностранных граждан за пределы страны будут судебные приставы-исполнители. Чтобы иностранцы не могли вести в России незаконную трудовую

деятельность без необходимых разрешений, документ уменьшил срок временного пребывания иностранных граждан с **180 до 90 суток в течение года**.

Какие еще законодательные акты изменились в связи с принятием нового ФЗ?

Например, закон РФ от 01.04.1993 N 4730-1 "О Государственной границе Российской Федерации". Теперь допускается пропуск иностранца через Государственную границу в страну его гражданства с просроченным или технически неисправным документом, удостоверяющим личность. **Главное условие:** документ должен быть признаваемым на территории РФ и позволять идентифицировать личность иностранного гражданина. Кроме того, в законе определили случаи, когда российских граждан, иностранцев или лиц без гражданства не пропускают через Государственную границу РФ.

Взаимодействие с государственными органами

Появилось дополнительное условие прекращения гражданства

Федеральный закон от 08.08.2024 N 281-ФЗ "О внесении изменений статью 4 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" и в статью 22 Федерального закона "О гражданстве Российской Федерации"

Вступает в силу с 08.08.2024

Комментарии эксперта СберРешений:

Дополнительным основанием для прекращения российского гражданства теперь будет нарушение обязанности первоначальной постановки на воинский учет. Данное условие включено в закон "О гражданстве Российской Федерации".

Кроме того, органы внутренних дел теперь обязаны предоставлять сведения о мужчинах, в отношении которых принято решение о приеме в гражданство РФ и планируется организация принесения ими Присяги российского гражданина. Передавать эти данные будут в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Новые возможности для направления сведений о военнообязанных

Федеральный закон от 08.08.2024 N 270-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О воинской обязанности и военной службе"

Вступает в силу с 08.08.2024

Комментарии эксперта СберРешений:

Передавать сведения о военнообязанных гражданах можно с использованием иных государственных информационных систем и информационных ресурсов. Эту возможность предусматривают изменения, внесенные в комментируемый Федеральный закон.

Под указанными информационными системами и ресурсами подразумевается Реестр воинского учета. Предварительно, его запустят с **01 ноября 2024 года**.

СФР объяснил, когда нужно предоставлять отчетность по самозанятым

Письмо СФР от 05.08.2024 N 19-20/35785

Комментарии эксперта СберРешений:

Отчет формы ЕФС-1 подраздел 1.1 надо предоставлять в СФР только на застрахованных по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Как могут признать застрахованным, если применяется "Налог на профессиональный доход"? Только если с выплат работника по договору ГПХ уплачиваются страховые взносы. Главное условие – в договоре должна быть предусмотрена обязанность уплаты страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Важно: выплаты, отраженные в договоре, нужно отразить в строке 1 (сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физических лиц) подраздела 2.1 "Расчет сумм страховых взносов формы ЕФС-1.

Если указанные условия не отражены в договоре ГПХ с работником, применяющим "Налог на профессиональный доход", предоставлять отчет формы ЕФС-1 подраздел 1.1 не нужно.

Проверки и штрафы

Дополнен перечень административных нарушений, касающихся иностранных граждан

Федеральный закон от 8 августа 2024 г. № 248-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"

Вступает в силу с 05.02.2025

Федеральный закон внес изменения в Кодекс об административных правонарушениях и появилась **дополнительная ответственность, связанная с иностранными гражданами:**

- за нарушение правил въезда или выезда в/из Российской Федерации;
- за нарушение правил въезда или выезда в/из страну(ны) при прохождении пограничного контроля;
- за оказание услуг иностранцу, которые запрещает предоставлять законодательство. Речь идет об иностранных гражданах, включенных в реестр контролируемых лиц.

Налоги, сборы и взносы

Оптимизация налогового администрирования: опубликованы новые поправки

Федеральный закон № 259-ФЗ от 08.08.2024г.

С 1 января 2026 года упраздняют свидетельство и уведомление о постановке на учет в налоговом органе. Подтверждать постановку или снятие с учета можно будет выпиской из единого госреестра налогоплательщиков. Выданные до этой даты свидетельства менять не придется.

Какие еще поправки вступят в силу:

- если налоговый агент не может удержать НДФЛ до 31 января года, следующего за отчетным, то он должен уведомить об этом не позднее 25 февраля года, следующего за истекшим налоговым периодом, в котором возникли соответствующие обстоятельства. Сейчас уведомляют, если не удержали налог в течение налогового периода;
- социальный налоговый вычет на оплату медуслуг для недееспособных детей и покупку лекарственных препаратов для медицинского применения можно получать без ограничения по их возрасту. Речь идет о медикаментах, назначенных лечащим врачом, и которые были куплены налогоплательщиком на собственные деньги. При этом, действие вычета распространили на доходы, полученные с 1 января 2024 года;
- налоговую базу по доходу в виде материальной выгоды надо будет считать:
 - ✓ исходя из 2/3 минимального значения ключевой ставки ЦБ РФ из действовавших на дату заключения налогоплательщиком договора о предоставлении заемных (кредитных) средств (в случае изменения ставки процентов по такому договору — на дату последнего соответствующего изменения договора);
 - ✓ на дату фактического получения налогоплательщиком дохода, над суммой процентов, исчисленной исходя из условий договора;
 - ✓ распространили на доходы, полученные с 1 января 2024 года.
- НДФЛ облагается материальная выгода, полученная:
 - ✓ от экономии на процентах за пользование заемными средствами, полученными не только от работодателя, но и от сторонних организаций и ИП, взаимозависимых с ним;
 - ✓ от экономии на процентах за пользование заемными (кредитными) средствами, предоставленными на приобретение или на строительство на территории РФ жилого дома, квартиры, комнаты или доли (долей) в них,

- ✓ земельных участков, предоставленных для ИЖС, и земельных участков, на которых расположены приобретаемые жилые дома или доли (долей) в них;
- от экономии на процентах за пользование заемными (кредитными) средствами, предоставленными банками, находящимися на территории РФ, в целях рефинансирования (перекредитования) займов (кредитов), полученных на новое строительство или приобретение на территории РФ жилого дома, квартиры, комнаты или доли (долей) в них, земельных участков, предоставленных для ИЖС, и земельных участков, на которых расположены приобретаемые жилые дома или доли (долей) в них.

Материальная выгода, полученная от приобретения долей участия в уставном капитале, также облагается НДФЛ.

Как встать на налоговый учет после введения НДС при продаже товаров из ЕАЭС на электронных площадках

Письмо ФНС России от 30.07.2024 N СД-4-3/8619@ "О порядке постановки на учет иностранных организаций из ЕАЭС"

Комментарии эксперта СберРешений:

Новые правила исчисления и уплаты НДС вступили в силу с **1 июля 2024 года**. Теперь налог взимают по стране назначения товара при реализации налогоплательщиками ЕАЭС товаров через электронные торговые площадки покупателям — физлицам.

В ФНС отметили, что сервис "НДС-офис иностранной организации" на [официальном сайте ведомства](#) (далее — НДС-офис) дорабатывается, чтобы на налоговый учет могли встать иностранные организации (ИП) из ЕАЭС, которые продают товары физлицам через собственные интернет-магазины, через иностранные организации (индивидуальных предпринимателей) из ЕАЭС на электронных торговых площадках, на которых реализуются товары иностранных продавцов из ЕАЭС.

Сейчас сервис позволяет использовать форму заявления о постановке на учет, которая применяется иностранными организациями при оказании электронных услуг. Она размещена в НДС-офисе. После ее успешной проверки продавцы получают доступ в Личный кабинет налогоплательщика иностранной организации.

Таким образом, в целях учета в российском налоговом органе и исполнения обязанности налогоплательщика НДС, налоговое ведомство рекомендует вышеуказанным иностранным организациям представлять Заявление через НДС-офис.

Однако, в отношении иностранных ИП из ЕАЭС, реализующих товары физлицам через собственные интернет-магазины и иностранных индивидуальных предпринимателей из ЕАЭС, посредством электронных торговых площадок, на которых реализуются товары иностранных продавцов из ЕАЭС, Федеральный закон от 29.05.2024 N 100-ФЗ применяется с 1 января 2025 года.

До завершения доработки сервиса "НДС-офис иностранной организации" прием заявлений о постановке на учет от указанных индивидуальных предпринимателей не производится. О готовности сервиса к приему заявлений налоговая сообщит дополнительно.

12 – 18 АВГУСТА 2024

Разделы

- [Трудовые отношения](#)
- [Судебная практика](#)
- [Корпоративное право](#)
- [Налоги, сборы и взносы](#)
- [Взаимодействие с государственными органами](#)

Ключевая новость

Важно

- [С 1 сентября вступают в силу новые положения о квотах для инвалидов](#)
- [Разработаны и утверждены методические рекомендации по приему на работу инвалидов](#)
- [Изменения в налоговом администрировании](#)
- [Новые правила подписания документов УКЭП представителями компаний и ИП](#)

Трудовые отношения

С 1 сентября вступают в силу новые положения о квотах для инвалидов

Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ

Постановление Правительства №709 от 30.05.2024г.

Вступает в силу с 01.09.2024г. до 01.09.2030г.

Комментарии эксперта СберРешений:

Компаниям, у которых **больше 35 сотрудников**, квота для приема на работу инвалидов составит от **2% до 4%** от среднесписочной численности работников.

Как рассчитывается численность работников, которых надо нанять для исполнения квоты:

- ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом;
- при расчете надо исходить из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал;
- расчет производится без учета работников представительств и филиалов компании, расположенных в других субъектах РФ;
- также без учета численности сотрудников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;
- округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения;
- если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Выполнения работодателем квоты для приема инвалидов обеспечивается:

- трудовым договором с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. **Важно:** при трудоустройстве инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам;
- трудовым договором между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;
- трудовым договором между инвалидом и ИП, заключившим соглашение о трудоустройстве первого с работодателем, которому установлена квота;

- договором о возмездном оказании услуг или другим договором с компанией, которая помогает группе организаций выполнять квоту через соглашение с другой фирмой или индивидуальным предпринимателем. Также это может быть трудовой договор между инвалидом и другой компанией или ИП.

Когда работодатели освобождаются от выполнения квоты:

- если являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями;
- при признании работодателя банкротом и открытии конкурсного производства;
- при уменьшении численности работников до минимума, при котором квота не устанавливается;
- если на учете в госучреждениях службы занятости нет безработных инвалидов, а также инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу по профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем.

Разработаны и утверждены методические рекомендации по приему на работу инвалидов

Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 399 "Об утверждении методических рекомендаций по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов"

Вступает в силу с 01.09.2024

Комментарии эксперта СберРешений:

В продолжение предыдущей новости, важно подчеркнуть, что нормативным правовым актом субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов — от 2 до 4 % от среднесписочной численности работников.

Таким образом, фактически субъекты РФ могут устанавливать дифференцированные размеры этой квоты.

Одно из главных условий — определение критериев, позволяющих обеспечить объективность и обоснованность размеров квоты, а также однозначно идентифицировать ее конкретный размер для работодателя.

Особенности деятельности организации будут учитываться при определении размера квоты, если:

- основной вид деятельности носит сезонный характер;

- ее деятельность предусматривает особые условия приема на работу, включая требования к состоянию здоровья;
- основной вид деятельности относится к отрасли экономической деятельности, занимающей основную часть в структуре валового регионального продукта;
- основной вид деятельности относится к отраслям, где процент работников, занятых на рабочих местах с вредными и/или опасными условиями труда, выше, чем средний показатель по стране для этого вида экономической деятельности;
- работодатели – это государственные или муниципальные учреждения и унитарные предприятия, а также юрлица, в уставном капитале которых доля участия субъекта или муниципального образования составляет **более 50%**.

Факторы, которые влияют на дифференциацию размера квоты из-за особенностей субъекта РФ:

- среднесписочная численность работников;
- численность инвалидов трудоспособного возраста, в том числе незанятых трудовой деятельностью;
- деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- социально-экономическая ситуация в муниципальном образовании.

Как проверяют деятельность бывших госслужащих при приеме на работу?

Письмо Минтруда России от 05.08.2024 N 28-6/10/В-12568 "О порядке проведения проверки соблюдения ограничений, налагаемых на граждан Российской Федерации после их увольнения с государственной службы Российской Федерации или муниципальной службы" (вместе с "Информационным письмом о порядке проведения проверки соблюдения ограничений, налагаемых на граждан Российской Федерации после их увольнения с государственной службы Российской Федерации или муниципальной службы")

Комментарии эксперта СберРешений:

Компания, согласно российскому законодательству, при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ с бывшим госслужащим или сотрудником муниципальной службы должна сообщить об этом на его последнее место службы в течение **10 дней с даты заключения договора**. Речь идет о сотрудниках, которые уволились со службы в течение **последних 2-х лет**. Полный перечень должностей устанавливается нормативными правовыми актами РФ, как и порядок информирования по бывшему месту службы.

Важно: законом установлены ограничения, которые касаются запрета занимать определённые должности в рамках трудового договора или предоставлять услуги по

договору гражданско-правового характера, если сумма выплат по такому договору превышает **100 тыс. рублей в месяц**.

Это относится к ситуациям, когда бывшему служащему приходилось выполнять функции государственного или муниципального управления в отношении данной организации. В таких случаях трудоустройство или предоставление услуг возможно только при наличии разрешения от специальной комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных и муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Если работодатель не сообщает о найме бывшего государственного служащего или заключении договора гражданско-правового характера с выплатами более **100 тыс. рублей** в месяц, то это может привести к проверке со стороны прокуратуры. В результате компанию могут оштрафовать на сумму от **100 тыс. до 500 тыс. рублей**.

Минтруд разработал письмо, чтобы объяснить процедуру внутреннего контроля за дальнейшей карьерой бывших служащих. Органы государственной власти следят за тем, куда они устраиваются на работу. Если в течение **6 месяцев** после ухода служащего из органа власти нет информации о его новом месте работы, эта информация передаётся в органы прокуратуры РФ.

Судебная практика

Существенное увеличение судебных пошлин для компаний

Федеральный закон от 8 августа 2024 г. N 259-ФЗ

Комментарии эксперта СберРешений:

Президент подписал финальный закон налоговой реформы, который предусматривает существенное увеличение размера судебных пошлин. Теперь госпошлины по судебным искам для компаний составят:

- оспаривание решений и действий госорганов в арбитражном суде — **50 тыс. рублей** (ранее: 3 тыс. руб.);
- заявление о признании должника банкротом — **100 тыс. рублей** (ранее: 6 тыс. руб.);
- иски о заключении, изменении или расторжении договоров
 - ✓ **50 тыс. рублей** (если требуется вернуть исполненное по сделке или присудить имущество);
 - ✓ **20 тыс. рублей** (без имущественных притязаний).

Имущественный иск, который подлежит оценке:

- арбитражный процесс — **10 тыс. рублей** (цена иска до 100 тыс.). Далее пошлину рассчитывают исходя из цены иска;
- суды общей юрисдикции — **4 тыс. рублей** (цена иска до 100 тыс.). Далее пошлину также рассчитывают исходя из цены иска.

Имущественный иск, который не подлежит оценке:

- арбитражный процесс — **50 тыс. рублей**;
- суды общей юрисдикции — **20 тыс. рублей**.

Обжалование судебных актов в вышестоящие инстанции:

- апелляционная или кассационная жалоба на судебный приказ в арбитражный суд — **30 тыс. рублей**;
- кассационная жалоба (кроме указанной выше) — **50 тыс. рублей**;
- кассационная или надзорная жалоба в Верховный суд — **80 тыс. рублей**.

Закон вступит в силу **8 сентября**. Новые размеры госпошлин будут применять в отношении дел, возбужденных в суде соответствующей инстанции на основании заявлений и жалоб, направленных с **9 сентября**.

Корпоративное право

Избрание или назначение директора ООО теперь нужно удостоверить у нотариуса

Федеральный закон от 8 августа 2024 г. N 287-ФЗ

Информация ФНС России от 09 августа 2024 г.

С 1 сентября решение об избрании или назначении директора ООО нужно удостоверить нотариально. Нотариус будет направлять заявление о внесении в ЕГРЮЛ изменений, связанных с назначением, в регистрирующий орган в электронной форме. Аналогичное правило установлено и при удостоверении нотариусом факта принятия решения об избрании или назначении единоличного исполнительного органа единственным участником юрлица.

Исключение: кредитные и некоммерческие организации, регистрируемые через Банк России и Минюст.

В документе также рассматриваются:

- порядок проведения общего собрания с дистанционным участием;
- механизм приостановки выплаты дивидендов "потерянным" акционерам.

ФЗ установил, какие права нельзя делегировать совету директоров и правлению

Федеральный закон от 08.08.2024 N 305-ФЗ

Комментарии эксперта СберРешений:

Закрытый список полномочий, которые нельзя передать для решения совету директоров:

- предоставлять, ограничивать и прекращать дополнительные права участников;
- возлагать на участников дополнительные обязанности и прекращать их;
- утверждать денежную оценку, например, ценных бумаг, которые учредители вносят для оплаты долей в уставном капитале;
- одобрять крупные сделки, если цена имущества по ним более 50% всего имущества компании.

Все вопросы, которые нельзя делегировать совету директоров, запрещено передавать и коллегиальному исполнительному органу.

Таким образом, данный орган также не может:

- определять основные направления деятельности ООО и решать, участвовать ли ему в объединениях коммерческих юридических лиц;
- избирать ревизионную комиссию или ревизора;
- решать вопрос о размещении эмиссионных ценных бумаг.

Уставом непубличного АО можно делегировать коллегиальному исполнительному органу такие вопросы:

- выплата (объявление) дивидендов за I квартал, полугодие и 9 месяцев отчетного года;
- утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- решение вопросов об участии АО в объединениях коммерческих юрлиц.

Для передачи этих полномочий нужно единогласное решение общего собрания. В таком случае акционеры не смогут требовать выкупа акций.

Налоги, сборы и взносы

Изменения в налоговом администрировании

Федеральный закон от 08.08.2024 N 259-ФЗ "О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах"

Опубликованы поправки в Налоговый Кодекс, направленные на реализацию отдельных положений основных направлений налоговой политики. Изменения, касаемо НДС, были освещены в обзоре за период с 5 по 11 августа.

Эксперты СберРешений рассмотрели изменения в налоговом администрировании:

- упразднили свидетельство и уведомление о постановке на учет в инспекции. С 1 января 2026 года подтверждать постановку на учет (снятие с учета) можно будет и с помощью выписки из единого государственного реестра налогоплательщиков. Выданные до этой даты свидетельства менять не нужно;
- совокупная обязанность на основе решений по проверкам сделок между взаимозависимыми лицами будет формироваться со дня вступления в силу такого решения. Ранее это происходило со дня вступления в силу судебного акта. Эта поправка вступит в силу через месяц после публикации закона;
- дата получения документов по ТКС от инспекции — 6 рабочих дней со дня их отправки. Новшество касается тех, кто должен сдавать декларации в электронной форме. Изменения вступят в силу через 180 дней после опубликования закона;
- налоговое уведомление не направят, если сумма исчисленных налогов менее 300 рублей;
- требование об уплате небольших долгов (не более 3000 рублей) направят не позднее года со дня, когда отрицательное сальдо ЕНС превысит 500 рублей. Эти поправки уже заработали;
- порядок расчета пеней по фиксированной ставке независимо от числа дней просрочки продлили на 2024 год;
- блокировка операций по счетам организаций из-за неподачи квитанции о приеме требования или уведомления — исключена. Изменения вступят в силу через 180 дней после опубликования закона;
- с 1 января 2025 года сдавать единую (упрощенную) декларацию потребуется 1 раз — после прекращения деятельности. Сейчас ее подают ежеквартально. Установили нюансы камеральной проверки такой декларации;
- снизили суммовые пороги для перехода на налоговый мониторинг: по уплаченным налогам — с 100 до 80 млн рублей, по доходам и активам — с 1 млрд до 800 млн рублей. Поправка уже заработала;

- налоговики могут запрашивать у банков справки о счетах и остатках денег на них в рамках налогового мониторинга. Новшества заработают через месяц после опубликования;
- до конца 2028 года продлили полномочия правительства вводить дополнительные основания для отсрочки (рассрочки) по уплате налогов, взносов;
- ФНС может устанавливать требования к поручителю и имуществу, которое можно закладывать, для получения отсрочки (рассрочки) или инвестиционного налогового кредита. Изменения вступят в силу через месяц после опубликования закона;
- вводят отдельный штраф для банков за неподачу информации о выплаченных процентах по вкладам и об остатках на счетах. Поправка заработает через месяц после опубликования закона.

Налог на прибыль. С 1 января 2025 года заработают следующие изменения:

- до конца 2027 года продлевают текущий порядок признания доходов и расходов в виде курсовых разниц по требованиям (обязательствам) в инвалюте. Банки, как и сейчас, это правило применять не смогут;
- разрешают применять ставку 0% по операциям с обращающимися акциями независимо от состава активов эмитента. Речь идет о пакетах не более 1% от общего числа акций. Сейчас в активах организации ограничена доля недвижимости в РФ;
- ограничивают круг лиц из одной группы, чтобы российские организации, которые работают в области ИТ, применяли пониженные ставки. Такими лицами не могут быть иностранные компании (исключение — у которых контролирующие лица — российские организации или граждане РФ), иностранцы, лица без гражданства.

УСН

Стоимость российского высокотехнологичного оборудования по перечню правительства не надо учитывать при расчете лимита остаточной стоимости ОС в целях права на спецрежим. Эти новшества заработают с 1 января 2025 года.

Услуги определенных подрядчиков освободили от НДС

Федеральный закон от 08.08.2024 N 283-ФЗ "О внесении изменения в статью 149 части второй Налогового кодекса Российской Федерации"

В список операций, освобожденных от налога на добавленную стоимость (НДС), включены услуги подрядных организаций, которые строят индивидуальные жилые дома для физических лиц с использованием счетов эскроу.

Это следует из закона "О строительстве жилых домов по договорам строительного подряда с использованием счетов эскроу".

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 апреля 2025 года.

Новые возможности для резидентов ТОР на территории ДФО и резидентов СП Владивосток по тарифам страховых взносов

Федеральный закон от 08.08.2024 N 294-ФЗ "О внесении изменений в статью 427 части второй Налогового кодекса Российской Федерации"

Комментарии эксперта СберРешений:

Речь идет о резидентах территорий опережающего развития (ТОР) на Дальнем Востоке и резидентах свободного порта Владивосток, получивших свой статус до 1 января 2023 года. Они могут **один раз** подать в налоговую инспекцию уведомление о приостановлении использования сниженных ставок страховых взносов. Этот период не должен превышать **3 года**. Форма и формат уведомления будут утверждены ФНС. Изменения связаны с тем, что после получения статуса резидента инвесторы обычно проводят подготовительные работы, используя услуги подрядных организаций. На этой стадии проекта не требуется привлекать наемных работников, поэтому страховые взносы не выплачиваются.

Взаимодействие с государственными органами

Новые правила подписания документов УКЭП представителями компаний и ИП

Федеральный закон от 30.12.2021 N 443-ФЗ

Федеральный закон от 04.08.2023 N 457-ФЗ

Федеральный закон от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи"

Комментарии эксперта СберРешений:

С 1 сентября 2024 года представители (уполномоченные лица) компаний и ИП не смогут подписывать электронные документы без машиночитаемой доверенности (МЧД).

Сделать это будет возможно только личной усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП) физлица без данных о компании или ИП, от имени которых он действует. Поэтому дополнительно нужна МЧД, которая свяжет подпись представителя и его полномочия с доверителем (компанией или ИП).

Требования к форме МЧД определяют операторы государственных и муниципальных информационных систем, в которых используются подписанные УКЭП документы. При отсутствии специальных требований применяется форма доверенности, формируемая Минцифры России на портале Госуслуг.

Важно: изменения не касаются самих руководителей компаний и ИП. Они по-прежнему вправе подписывать электронные документы своей УКЭП, дополнительно полномочия подтверждать не требуется.

СберРешения — лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ¹.

Уже 30 лет компания работает с российскими и международными организациями всех отраслей экономики, более 100 тысяч предпринимателей используют сервисы СберРешений для малого бизнеса. Компания предоставляет услуги в области учёта и отчётности, управления персоналом и изменениями, юридические и налоговые сервисы, консалтинг по повышению операционной эффективности, аутсорсинг бэк-офисных функций, ИТ-консалтинг, а также услуги в области безопасности и непрерывности бизнеса. Входит в Группу Сбер.

¹По итогам рэнкинга RAEX за 2022 год.

Если у вас есть вопросы
или предложения, пишите:
info@sber-solutions.ru

