



Обзор изменений законодательства

03.08.2021 – 09.08.2021

Ключевые новости:



Применение новой формы счета-фактуры при отсутствии операций купли-продажи товаров, подлежащих прослеживаемости



Московское отделение ФСС рассказало, как рассчитать больничное пособие работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени



С 1 сентября 2021 года работникам не нужно будет расписываться в личной карточке Т-2

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Применение новой формы счета-фактуры при отсутствии операций купли-продажи товаров, подлежащих прослеживаемости

Письмо ФНС России от 01.06.2021 N EA-4-15/7550@

Комментарий эксперта

ФНС ответила на вопрос о необходимости использования новой формы счета-фактуры при отсутствии операций купли-продажи товаров, подлежащих прослеживаемости.

Напоминаем, что новая форма счета-фактуры была принята Постановлением Правительства РФ от 02.04.2021 N 534.

В частности, новая форма счета-фактуры была дополнена новыми сведениями о реквизитах документа об отгрузке, порядковом номере записи в счете-фактуре, количественной единице измерения товара, используемой в целях осуществления прослеживаемости (код и условное обозначение), количестве товара, подлежащего прослеживаемости, в количественной единице измерения товара, используемой в целях осуществления прослеживаемости.

Специалисты ФНС отметили, что доработанная форма обязательна к применению с 1 июля 2021 года.

При этом специалисты ФНС обращают внимание на то, что графы 12 - 13 не формируют в бумажном счете-фактуре при реализации непрослеживаемых товаров, выполнении работ, оказании услуг или передаче имущественных прав.

2. О порядке заполнения отдельных показателей счетов-фактур и корректировочных счетов-фактур, выставляемых в электронной форме

Письмо ФНС России от 29.07.2021 N СД-4-3/10681@

Комментарий эксперта

Как мы уже писали ранее, с 1 июля 2021 года нужно применять новые формы счета-фактуры.

Однако, как указано в комментируемом письме ФНС, отразить некоторые новые элементы в электронных документах сложно пока действуют старые форматы.

Например, как отметили налоговики:

- в формате счета-фактуры по строке 5а нет порядкового номера записи;
- в формате корректировочного счета-фактуры нет элементов, чтобы отразить в графах 10, 10а и 11 страну происхождения товара и номер декларации.

При этом, в письме от 19.07.2021 N СД-4-26/10096@ специалисты ФНС поясняли, что сведения о стране происхождения и номере декларации следует отражать в полях элемента «ИнфПолФХЖ2».

В комментируемом письме специалисты ФНС проинформировали, если продавец в корректировочном счете-фактуре не сформирует наименование и значение этих элементов в

свободных полях, то покупатель не лишится права на вычет НДС. Те же правила будут действовать для отражения порядкового номера записи в строке 5а счета-фактуры. Пока не будут внесены изменения в форматы счета-фактуры.

Кроме того, в комментируемом письме специалисты ФНС проинформировали, как заполнить строку 5а, если продавец формирует документ, который включает в себя и счет-фактуру, и первичный учетный документ (функция «СЧФДОП»). В этом случае нужно указать документ об отгрузке с номером и датой, которые отражены в строке 1 счета-фактуры, т.е. в элементах «НомерСчФ» и «ДатаСчФ» из таблицы 5.5 формата.

3. Подать заявление на уточнение платежа можно в любом налоговом органе

Информация ФНС России от 02.08.2021

https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities_fts/11173056/

Комментарий эксперта

ФНС сообщила, что со 2 августа 2021 года при обнаружении ошибки в оформлении платежного поручения налогоплательщики могут подать заявление об уточнении платежа в налоговый орган вне зависимости от места постановки на учет.

Поиск и уточнение платежа будут осуществляться в режиме налогового автомата. О результатах обработки заявления налогоплательщик будет проинформирован письменно в течение 5 дней со дня принятия решения об уточнении платежа.

Подать заявление об уточнении платежа также могут пользователи Личных кабинетов налогоплательщика.

4. Об учете в целях налога на прибыль внесенного денежного вклада в имущество организации при реализации долей в уставном капитале

Письмо ФНС России от 23.07.2021 N СД-4-3/10425@

Комментарий эксперта

В соответствии с поправками, внесенными Законом N 368-ФЗ в статьи 268 и 280 НК РФ, с 1 января 2021 года при определении налоговой базы по налогу на прибыль по доходам от реализации акций или долей налогоплательщик вправе уменьшить доходы от таких операций, в том числе на величину внесенного им ранее вклада в имущество организации в виде денежных средств.

Как указано в комментируемом письме ФНС, денежный вклад в имущество организации, осуществленный налогоплательщиком до внесения изменений Законом N 368-ФЗ, может быть учтен им при определении налоговой базы по налогу на прибыль от реализации акций и долей в уставном капитале после 1 января 2021 года.

Аналогичная позиция Минфина приведена в письме от 09.06.2021 N 03-03-06/1/45468.

5. Минприроды о правилах исправления отчетности о плате за негативное воздействие на окружающую среду

Письмо Минприроды России от 09.07.2021 N 19-50/9527-ОГ

Комментарий эксперта

Специалисты Минприроды в комментируемом письме проинформировали о следующих моментах:

- В случае, если в декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду обнаружили недостоверные или неполные сведения, подать уточненную отчетность можно в течение трех лет после первичной;
- При этом перечисленные авансовые платежи не пересчитывают, даже если изменился размер самой платы;
- Недостающую сумму следует доплатить платежными поручениями на счета Казначейства по установленным КБК;
- Возврат переплаты и ее зачет проводят по правилам Росприроднадзора.

6. ФНС проинформировала о недопустимости направления истребований в рамках 03 типа документооборота

Письмо ФНС России от 20.05.2021 N EA-4-26/6895@

Комментарий эксперта

В комментируемом письме ФНС сообщает о недопустимости при реализации налоговыми органами своих полномочий в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах в рамках статей 31, 88 и 93 НК РФ и пунктом 6 статьи 6.1 Федерального закона от 07.08.2001 N 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», направления налогоплательщикам по ТКС документов, используя ЛПК, посредством 03 типа документооборота «ПисьмоНО», утвержденного приказом ФНС России от 09.11.2010 N ММВ-7-6/535@ (далее - Приказ).

Указанные действия налоговых органов приводят к тому, что налогоплательщик не может исполнить возложенные на него пунктом 5.1 статьи 23 НК РФ обязательства по передаче налоговому органу в электронной форме по ТКС квитанции о приеме документов в течение шести дней со дня их отправки налоговым органом, что влечет за собой некорректно наложенные санкции в виде приостановления операций по счетам.

С учетом изложенного, ФНС обращает внимание на необходимость направлять указанные документы исключительно посредством 10 типа документооборота «Документооборот, используемый налоговыми органами при реализации своих полномочий в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах», утвержденного Приказом, используя механизмы, разработанные в АИС «Налог-3».

7. ФНС утвердила требования к системе внутреннего контроля

Приказ ФНС России от 25.05.2021 N ЕД-7-23/518@

Комментарий эксперта

Минюст России зарегистрировал приказ ФНС России от 25.05.2021 N ЕД-7-23/518@ «Об утверждении Требований к организации системы внутреннего контроля, а также форм и форматов документов, представляемых организациями при раскрытии информации о системе внутреннего контроля».

Требования к организации системы внутреннего контроля разработаны ФНС в рамках реализации положений Федерального закона от 29.12.2020 N 470-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах».

В соответствии с приказом вся информация о системах внутреннего контроля (СВК) участников налогового мониторинга будет приведена к единому стандарту, что позволит налоговым органам обрабатывать ее автоматически.

Организации будут предоставлять более подробную информацию о рисках. Предполагается раскрытие информации о коде вида экономической деятельности (ОКВЭД), к которой относится риск; о норме Налогового кодекса, с которой связан раскрываемый риск; детальная информация о сделке (операции), в отношении которых выявлен риск (в том числе о контрагенте, виде сделки, реквизитах договора).

В форме «Информация об организации системы внутреннего контроля» предполагается более стандартизованное представление информации обо всех внутренних нормативных документах налогоплательщика в отношении организации и функционирования СВК участников налогового мониторинга.



Комплексное сопровождение по учету и отчетности

Расчет заработной платы

1. Московское отделение ФСС рассказало, как рассчитать больничное пособие работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени

Письмо ГУ - МРО ФСС РФ от 19.07.2021 N 15-15/03-15072л

Комментарий эксперта

В Филиал N 34 ГУ - МРО ФСС РФ поступило обращение от компании по следующему вопросу: работник, временно работающий на условиях неполного рабочего времени (0,6 ставки), в мае 2021 года оформил листок временной нетрудоспособности по причине заболевания. Страховой стаж работника – четыре года. Следует ли при расчете пособия по временной нетрудоспособности сравнивать его размер с МРОТ, пропорционально уменьшенным на

количество фактически отработанного времени? Если размер пособия превышает МРОТ, то пособие должно рассчитываться по общим правилам?

По итогам рассмотрения обращения компании Филиал N 34 ГУ - МРО ФСС РФ сообщает, порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности регламентируется нормами Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и другими нормативными правовыми актами.

В ч. 6.1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ сказано, если пособие по временной нетрудоспособности в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из МРОТ в следующем порядке:

1. Первоначально определяется размер дневного пособия по временной нетрудоспособности путем деления МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности. Следует учесть, что в районах и местностях, в которых применяются районные коэффициенты к заработной плате, МРОТ для расчета берется с учетом этих коэффициентов;
2. Далее исчисляется размер пособия по временной нетрудоспособности, подлежащего выплате, путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

В своем письме Филиал N 34 ГУ - МРО ФСС РФ отмечает, согласно ч. 6.2 ст. 14 Закона N 255-ФЗ если работник на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), размер пособия по временной нетрудоспособности, исчисляемый исходя из МРОТ, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица. Если размер пособия работника в пересчете на месяц больше доли МРОТ, определенной пропорционально установленной продолжительности рабочего времени, тогда пособие рассчитывается по общим правилам.

2. Московское отделение ФСС разъяснило, сколько нужно больничных листов сотруднице, работающей у нескольких работодателей, для получения пособия по беременности и родам

Письмо ГУ - МРО ФСС РФ от 20.07.2021 N 03-10/03-4711

Комментарий эксперта

Компания направила в Филиал N 34 ГУ - МРО ФСС РФ обращение по следующему вопросу. Работница, работающая в организации по совместительству, оформила больничный лист для назначения пособия по беременности и родам. Для получения пособия она обратилась по основному месту работы, туда же представила больничный лист. По месту работы по совместительству она представила копию этого больничного, заверенную работодателем по основному месту работы. Должна ли организация представить оригинал больничного листа по месту работы по совместительству в данном случае?

В своем письме по итогам рассмотрения обращения Филиал N 34 ГУ - МРО ФСС РФ сообщает, в соответствии с п. 2 ст. 13 ФЗ от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», если сотрудница на момент наступления страхового случая работает у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах работала у тех же работодателей, то пособие по беременности и родам назначается и выплачивается ей работодателями по всем местам работы (службы, иной деятельности).

В соответствии с действующим Порядком выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа (п. п. 6, 7, 8 ч. 1), если сотрудница на момент наступления отпуска по беременности и родам занята у нескольких работодателей и в двух календарных годах, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, работала у тех же работодателей, то ей выдается несколько листков нетрудоспособности на бумажном носителе по каждому месту работы, либо формируется один листок нетрудоспособности в форме электронного документа для представления его номера по каждому месту работы.

В случае если сотрудница на момент наступления отпуска по беременности и родам работает у нескольких работодателей, а в двух календарных годах, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, была трудоустроена у других работодателей (другого работодателя), выдается (формируется) один листок нетрудоспособности для представления по одному из последних мест работы по ее выбору.

Если сотрудница на момент наступления отпуска по беременности и родам занята у нескольких работодателей, а в двух календарных годах, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, была трудоустроена как у этих, так и у других работодателей (другого работодателя), выдается несколько листков нетрудоспособности на бумажном носителе или формируется один листок нетрудоспособности в форме электронного документа для представления его номера по каждому месту работы, либо выдается (формируется) один листок нетрудоспособности для представления его по одному из последних мест работы по выбору самой сотрудницы.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что представление работницей по месту работы по совместительству копии больничного листа по беременности и родам, заверенной работодателем по основному месту работы, не соответствует установленному Порядку выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа, утвержденному Приказом Минздрава России от 01.09.2020 N 925н.

3. Роструд ответил на вопрос, каким работникам при ликвидации организации придется выплатить два выходных пособия

[Онлайнинспекция.рф](#)

Комментарий эксперта

Согласно нормам статьи 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение 14 (четырнадцати) рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение 2 месяцев со дня увольнения.

При этом специалисты Роструда обращают внимание на положения статьи 287 ТК РФ, в которой сказано, что гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Соответственно, если работник увольняется в связи с ликвидацией организации, то ему положено выходное пособие как по основной должности, так и по должности по совместительству. При этом пособие рассчитывается и выплачивается отдельно по каждой должности. Аналогично рассчитывается и выплачивается средний заработок за второй и последующие месяцы после увольнения в связи с ликвидацией организации.



Консультирование по вопросам расчета заработной платы

Кадровый учет

1. С 1 сентября 2021 года работникам не нужно будет расписываться в личной карточке Т-2

Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 N 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Документ вступает в силу с 01.09.2021 года (за исключением отдельных положений). Срок действия документа ограничен 1 сентября 2027 года.

Приказ Минтруда России от 19.05.2021 N 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

Согласно пункту 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 «О трудовых книжках» с каждой вносимой в трудовую книжку записью о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении

работодатель обязан ознакомить ее владельца под распись в его личной карточке, в которой повторяется запись, внесенная в трудовую книжку.

Постановлением Правительства № 1250 от 24.07.2021 Постановление Правительства № 225 от 16.04.2003 признается утратившим силу.

Согласно пункту 9 Приказа Минтруда России от 19.05.2021 N 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, о награждениях, предусмотренных настоящим Порядком, вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа (распоряжения) или иного решения работодателя не позднее 5 рабочих дней, а об увольнении – в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения).

Таким образом, в новых Правилах эту норму исключили, и с 1 сентября 2021 года работникам не нужно будет больше расписываться в личной карточке Т-2 при внесении записей в трудовую книжку.

2. С 1 марта 2022 года женщины смогут занимать больше должностей

Приказ Минтруда России от 13.05.2021 N 313н

Комментарий эксперта

Изменен перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, на которых ограничено применение женского труда. Из него исключен ряд профессий, например, авиационный механик по планеру и двигателям, инженер по техническому обслуживанию самолетов и вертолетов.

Для некоторых видов работ по списку конкретизировали профессии с ограничением, в том числе в сфере металлообработки.

Чтобы подтвердить безопасные условия труда при проведении большинства работ из перечня, не потребуется заключение государственной экспертизы. Достаточно будет только результатов специальной оценки.

Применять список «неженских» профессий понадобится до 1 марта 2028 года.

3. Минтруд обновил форму и порядок подачи декларации по СОУТ

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н

Комментарий эксперта

С 1 марта 2022 года будут действовать новые форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда, а также правила формирования и ведения реестра. Изменения в основном связаны с тем, что декларация стала бессрочной.

Новая форма не отличается от действующей.

Подавать декларацию потребуется в течение 30 рабочих дней, как и сейчас. Однако этот срок

отсчитывать станут не от даты утверждения отчета, а со дня внесения сведений о результатах специальной оценки в информационную систему учета.



Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

Миграционные правила

1. С 1 августа 2021 года вступило в силу новое Положение о проведении экзамена по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства РФ для иностранных граждан, которые планируют работать и жить на территории РФ

Постановление Правительства РФ от 31.05.2021 N 824 «Об утверждении Положения о проведении экзамена по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства Российской Федерации»

Информация Рособрнадзора от 02.08.2021 «Комплексный экзамен для мигрантов с 1 августа 2021 года будет проводиться по новым заданиям» (опубликовано на сайте <http://obrnadzor.gov.ru>)

Комментарий эксперта

С 1 августа 2021 года вступило в действие новое Положение, определяющее порядок проведения экзамена по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства Российской Федерации для иностранных граждан, которые претендуют на право работать и жить в России (далее – Положение), утвержденное Постановлением Правительства РФ от 31.05.2021 N 824.

В соответствии с Положением, экзамен будет проводиться с использованием контрольных измерительных материалов (КИМ) стандартизированной формы. Новые КИМ были разработаны Федеральным институтом педагогических измерений (ФИПИ) - подведомственной организацией Рособрнадзора.

Экзамен проводится для иностранных граждан и лиц без гражданства на трех уровнях:

- для получения разрешения на работу или патента (уровень 1),
- разрешения на временное проживание (уровень 2),
- вида на жительство (уровень 3).

Согласно положению, экзамен по русскому языку как иностранному проводится в устной и письменной формах (за исключением иностранных граждан, претендующих на получение разрешения на работу или патента), экзамен по истории России и основам законодательства РФ – в письменной форме в виде тестирования, в том числе с использованием компьютерных и дистанционных технологий. Максимальная продолжительность экзамена уровня 1 составляет не более 80 минут, уровней 2 и 3 – не более 90 минут.

31 июля 2021 года на сайте ФИПИ в разделе «Иностранным гражданам» опубликованы материалы, необходимые для проведения экзамена: спецификация КИМ, демонстрационные

варианты КИМ для трех уровней экзамена. Также на сайте ФИПИ размещены комплексы заданий для проведения экзамена, сформированные в варианты КИМ единые по структуре на всей территории Российской Федерации и дифференцированные по уровню сложности в зависимости от цели прохождения экзамена.

Комментарии для выпуска подготовили:



Галина Круглова

Бухгалтерский и налоговый учет



Ольга Ольшевская

Кадровый учет



Карина Есакова

Расчет заработной платы



Вероника Тихонравова

Миграционные правила

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 27 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рейтинга RAEX за 2020 год.