

## Обзор изменений законодательства для государственного сектора

июнь 2020 г.

### Главные новости июня:

-  С 19 июня при расчете пособий необходимо учитывать районные коэффициенты, сравнивая зарплату с МРОТ
-  Банк России понизил ключевую ставку до 4,5%
-  Голосование по поправкам к Конституции
-  Утверждена новая форма уведомления о прибытии иностранца в место пребывания

# Бухгалтерский и налоговый учет

## 1. Если сведений об ИНН физлица нет, в расчете по страховым взносам вместо номера можно ставить прочерки

ФНС России от 04.06.2020 N БС-3-11/4312@

### Комментарий эксперта

Для заполнения расчета по взносам страхователю нужен ИНН физлица, выплаты которому отражаются в отчетности. Когда номер неизвестен, можно попробовать его найти при помощи онлайн-сервиса «Узнай ИНН» на сайте ФНС. Если же поиск не дал результатов, то, как указала ФНС, в строке 020 разд. З расчета можно поставить прочерки.

Налоговое ведомство пояснило, что расчет по страховым взносам будет принят.

## 2. Новая форма отчета о травматизме и профзаболеваниях за 2020 год

Приказ Росстата от 22.06.2020 № 326

### Комментарий эксперта

Росстат утвердил новую форму отчета № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях». Отчет сдают один раз в год – до 25 января года, следующего за отчетным. Первый раз отчитаться по новой форме нужно за 2020 год.

Форму сдают организации всех форм собственности и экономических видов деятельности, кроме следующих:

- страхование и финансы;
- операции с объектами недвижимости;
- госуправление и обеспечение военной безопасности;
- социальное обеспечение;
- образование;
- деятельность экстерриториальных организаций и структур.

## 3. Минфин напомнил учреждениям, как отражать в учете изменение кадастровой стоимости земельного участка

Письмо Минфина России от 29.05.2020 N 02-06-10/45902

### Комментарий эксперта

Ведомство указало, что изменение кадастровой оценки земли, которое произошло между отчетной датой и датой принятия отчетности, согласно федеральному стандарту относится к событиям после отчетной даты, подтверждающим условия деятельности. В учете такое изменение отражается последним днем отчетного периода до внесения заключительных записей по счетам. Бухгалтеру необходимо оформить запись по дебету счета 0 103 11 330 и кредиту счета 0 401 10 199 (если стоимость уменьшилась, такая запись отражается со знаком минус).

## **4. Изменения в ведении первичной документации**

*Письмо Минфина России от 28.04.2020 N 02-07-05/34707*

### **Комментарий эксперта**

Минфин указал, что порядок сшивания первичных документов нормативными актами по бухучету не закреплен. Установлено только требование, что их нужно подбирать хронологически, а на обложке папки, в которую они подшиваются, указывать:

- наименование организации;
- наименование ГРБС, полномочия которого исполняет организация (ПБС);
- название и порядковый номер папки (дела);
- период (дату), за который сформирован регистр бухучета, с указанием года и месяца (числа);
- наименование регистра бухучета и его номер (при наличии);
- количество листов в папке (деле).

Учитывая, что бухучет на балансовых счетах ведется методом двойной записи, первичный документ может быть основанием для отражения операций одновременно в нескольких регистрах бухучета. Поэтому учреждение вправе подшивать документы как отдельным томом, так и к одному из регистров (журналов операций). Выбранный порядок нужно закрепить в учетной политике. Напомним, при наличии технической возможности учреждение вправе хранить первичные документы и регистры в электронном виде.

## **Расчет заработной платы**

### **1. С 19 июня при расчете пособий необходимо учитывать районные коэффициенты, сравнивая зарплату с МРОТ**

*Федеральный закон от 08.06.2020 N 175-ФЗ*

### **Комментарий эксперта**

Опубликованы поправки к Закону о страховании на случай нетрудоспособности. Изменения коснулись правил, по которым зарплату сравнивают с величиной МРОТ для определения среднего заработка и расчета пособий:

- по больничному;
- беременности и родам;
- уходу за ребенком.

В районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к зарплате, с 19 июня сумму оплаты труда необходимо сравнивать не с «чистым» МРОТ, а с показателем, увеличенным на эти коэффициенты. Следует иметь в виду, что до конца 2020 года действует особый порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности.

### **2. В регионах, где продлены ограничительные меры, сотрудники 65 лет и старше могут оставаться на больничном**

*Постановление Правительства РФ от 18.06.2020 N 876*

### **Комментарий эксперта**

Если в регионе продолжают действовать ограничительные меры и люди старшего возраста 65+ обязаны соблюдать самоизоляцию, то им могут быть оформлены карантинные

больничные на период с 15 июня до даты отмены самоизоляции. О таких случаях работодателю нужно сообщить в ФСС. Оплата больничных будет осуществляться напрямую из фонда. Больничный лист не оформляется на сотрудников, которые переведены на дистанционный режим работы или находятся в ежегодном оплачиваемом отпуске.

### 3. Банк России понизил ключевую ставку до 4,5%

Информация Банка России от 19.06.2020

#### Комментарий эксперта

Совет директоров Банка России 19 июня 2020 года снизил ключевую ставку на один процентный пункт. Таким образом, ее значение определено на уровне 4,5%. Одной из основных причин такого решения регулятора стали ограничительные меры в России и в мире, введенные из-за пандемии коронавируса.

К ключевой ставке приравнено значение ставки рефинансирования. Ключевая ставка (ставка рефинансирования) применяется, в том числе при расчете:

- компенсации за задержку заработной платы и других выплат работникам (ст. 236 ТК РФ);
- материальной выгоды работника от экономии на процентах (ст.212 НК РФ);
- пеней за неуплату налогов (ст.75 НК РФ);
- процентов за опоздание с возвратом налогов (ст.78 НК РФ);
- процентов за незаконную блокировку или несвоевременную разблокировку счета (ст.76 НК РФ).

## Кадровый учет

### 1. 1 июля – голосование по поправкам к Конституции

Указ Президента РФ от 01.06.2020 N 354

#### Комментарий эксперта

Издан указ о проведении общероссийского голосования в среду 1 июля. По закону о поправках к Конституции в этот день необходимо освободить сотрудников от работы. При этом оплата труда сохраняется, так как 1 июля – нерабочий праздничный день.

### 2. С 19 июня принимать на работу сотрудников можно будет без бумажного диплома при введении режиме повышенной готовности и ЧС

Федеральный закон от 08.06.2020 N 164-ФЗ

#### Комментарий эксперта

Копии документов об образовании, выданные в электронном виде, разрешили использовать наравне с бумажными оригиналами. Работодатели смогут принимать документы в электронном виде при следующих обстоятельствах:

- возникновение отдельных ЧС или их угроза;
- введение режима повышенной готовности или ЧС на территории всей страны либо ее части.

Для оформления сотрудника достаточно фото либо скана документа, на котором можно распознать реквизиты.

### **3. Утверждена новая форма уведомления о прибытии иностранца в место пребывания**

*Приказ МВД России от 24.03.2020 N 180*

#### **Комментарий эксперта**

С 13 июня уведомлять о прибытии иностранца в место пребывания работодатели должны по новой форме, которая практически идентична предыдущей. В новой форме уточнено, что дату окончания действия документа, подтверждающего право на пребывание (проживание) в РФ, указывать нет необходимости, если документы, например, вид на жительство, выданы без ограничения по сроку. При заполнении графы «Сведения о законных представителях» потребуется внести ФИО и дату рождения. В настоящий момент не уточняется, какую информацию требуется внести. Напомним, за несообщение о прибытии иностранного работника должностным лицам грозит штраф от 40 тыс. до 50 тыс. руб., юр. лицам – от 400 тыс. до 500 тыс. руб.

### **4. Эксперимент Минтруда по использованию кадровых документов в электронной форме**

*Приказ Минтруда от 14.05.2020 № 240н*

#### **Комментарий эксперта**

С 28 июня 2020 года вступит в силу Положение Минтруда «О порядке проведения эксперимента, по использованию электронных документов, связанных с работой», который позволит работодателям использовать кадровые документы в электронной форме. В новом формате работодатели смогут оформлять трудовые договоры, приказы о приеме на работу и увольнении, график отпусков и т. д. Для того чтобы участвовать в эксперименте, необходимо направить заявление по рекомендованной форме до 1 декабря. Эксперимент продлится до 31 марта 2021 года включительно. Список организаций-участников утвердит Минтруд.

### **5. Установлен новый срок уведомления сотрудников о выборе формата трудовой книжки**

*Постановления Правительства от 19.06.2020 № 887*

#### **Комментарий эксперта**

Срок уведомления работников в выборе формата трудовой книжки перенесли до 31 октября 2020 года включительно. Напомним, что раньше срок уведомления был установлен не позднее 30 июня 2020 года. Работодатель теперь вправе сам решить, какими способами будет уведомлять сотрудников о выборе формата трудовой книжки. Выбранный порядок нужно установить в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников, если он есть в организации. Решение сотрудники должны принять не позднее 31 декабря 2020 года, данный срок остался прежним.

## **6. С 27 июня иностранцы для работы обязаны будут сдавать тест на коронавирус**

*Приказ Минздрава России от 15.06.2020 N 581н*

### **Комментарий эксперта**

Минздрав включил коронавирус в перечень опасных заболеваний, на которые проверяют иностранцев. Если тест на COVID-19 будет положительным, иностранцу могут отказать в получении следующих документов либо аннулировать их:

- разрешение на временное проживание;
- вид на жительство;
- патент;
- разрешение на работу.

## **7. Иностранцам и работодателям продлили некоторые послабления и ввели новые**

*Указ Президента РФ от 15.06.2020 N 392*

### **Комментарий эксперта**

С 16 июня 2020 года организации могут подать заявление о выдаче или продлении разрешения на работу «визовому» иностранцу. Цель приезда сотрудника в страну учитываться не будет. Такое разрешение выдадут на любой срок до 15 сентября 2020 года включительно. Главное, чтобы работодатель имел разрешение на привлечение иностранных работников и соблюдал меры по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия.

«Безвизовые» иностранцы до 15 сентября включительно могут получать патенты без учета требований к сроку подачи документов, к заявленной цели визита и выезду из России.

Иностранным работникам не потребуется продлевать некоторые документы с истекшим (или истекающим) с 15 марта по 15 сентября 2020 года включительно сроком действия. К ним относятся в том числе:

- виза;
- разрешение на временное проживание;
- вид на жительство.

Также приостановлены истекающие до 15 сентября включительно сроки временного пребывания, временного или постоянного проживания в РФ иностранных работников. То же касается сроков, на которые иностранцы и лица без гражданства поставлены на учет по месту пребывания или зарегистрированы по месту жительства.

Отметим, ранее срок действия этих документов был приостановлен до 15 июня включительно.



# Закупки

## 1. Госзаказчики смогут заключать контракты с АО с госучастием как с единственными поставщиками

Федеральный закон от 08.06.2020 N 180-ФЗ

### Комментарий эксперта

Закупить работы (услуги) у акционерного общества как у единственного исполнителя (подрядчика) можно будет в том случае, если 100% его акций принадлежит государству и только это АО может выполнить (оказать) их в соответствии с его полномочиями. Соответствующие поправки к п. 6 ч. 1 ст. 93 Закона N 44-ФЗ вступили с 19 июня.

# В ближайшем будущем

## 1. Ответственность

Проект Федерального закона (<https://regulation.gov.ru/projects#nra=102224>)

### Комментарий эксперта

Государство планирует ужесточить наказание за нецелевое использование бюджетных средств. Правительство подготовило проект поправок в КоАП РФ об увеличении некоторых штрафов в сфере бюджетного законодательства. В частности, планируется увеличить до 100 тыс. руб. предельный размер административного штрафа для должностных лиц, которые допустили нецелевое использование бюджетных средств. Напомним, сейчас сумма штрафа составляет от 20 тыс. до 50 тыс. руб. Нововведения должны вступить в силу с 1 января 2021 года.

## Комментарии для выпуска подготовила:



Ирина Баринова

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов.

Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)