

Обзор изменений законодательства

1.06-8.06.2020

Ключевые новости недели:

- Общероссийское голосование по изменениям в Конституцию РФ состоится 1 июля
- ФСС дал разъяснения о переносе сроков уплаты взносов на травматизм и предоставлении отсрочки и рассрочки
- В Госдуму внесен законопроект, предлагающий закрепить в Трудовом кодексе РФ право совмещать работу в офисе и дистанционную работу

1. Общероссийское голосование по изменениям в Конституцию РФ состоится 1 июля

Указ Президента РФ от 1 июня 2020 года N 354

Комментарий эксперта

На общероссийское голосование выносится один вопрос: «Вы одобряете изменения в Конституцию Российской Федерации?».

Согласно абз. 2 ч. 5 статьи 2 Закона о поправке к Конституции день голосования будет нерабочим.

2. В Москве продолжается смягчение режима самоизоляции

Указ Мэра Москвы N 66-УМ от 04.06.2020 «О внесении изменений в указы Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. N 12-УМ и от 11 апреля 2020 г. N 43-УМ»

Комментарий эксперта

В Москве появился дополнительный вид цифрового пропуска – для посещения МФЦ.

Кроме того, с 5 июня 2020 года возобновилась работа центров информирования по переселению в рамках Программы реновации жилищного фонда в городе Москве.

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Правительство РФ подготовило план восстановления экономики

Проект общенационального плана действий от 31.05.2020

Комментарий эксперта

Проект включает три этапа, которые запланированы до конца 2021 года. В проекте предусмотрены как принятые меры, так и новые мероприятия, которые позволят вывести из кризиса и восстановить экономику страны.

В планах Правительства в области налогообложения заложены, в частности, следующие мероприятия:

- создание экосистемы для комфортной работы ИП и субъектов МСП на базе единой цифровой платформы («одно окно»), включая получение всех мер поддержки и уплату налогов;
- переход к риск-ориентированному подходу в контрольно-надзорной и разрешительной деятельности (позапный переход на полностью безбумажное взаимодействие контрольных органов и проверяемых лиц при сдаче отчетности и обмене документами);
- сокращение и упрощение представляемой субъектами МСП финансовой, статистической и иной отчетности;
- внедрение информационной системы «УСН-онлайн»;
- создание на основе информационных систем Банка России платформы «Знай своего клиента» для снижения издержек налогоплательщиков, связанных с реализацией кредитными организациями требований «противолегализационного» законодательства.

2. Очный прием налогоплательщиков откроется с 15 июня, но только по предварительной записи

Информация Федеральной налоговой службы от 1 июня 2020 года

Комментарий эксперта

ФНС сообщила об открытии для посещения налогоплательщиков налоговых инспекций: с 1 июня началась предварительная запись на прием в налоговую (через сервис «Онлайн запись на прием в инспекцию» или по тел. 8 (800) 222-22-22).

Посетить налоговую инспекцию можно будет с 15 июня при наличии средств индивидуальной защиты (если такие требования закреплены в субъекте РФ).

Большинство вопросов налогоплательщики могут решить удаленно – на официальном сайте ФНС уже работают более 50 онлайн-сервисов. Также активно используются и Личные кабинеты налогоплательщиков – физических, юридических лиц и ИП.

Но в некоторых случаях остается необходимость посещения инспекции, и личный прием налогоплательщиков возобновляется.

3. Мораторий на выездные налоговые проверки продлен еще на месяц

Постановление Правительства РФ от 30 мая 2020 г. N 792

Информация Федеральной налоговой службы от 1 июня 2020 года

Комментарий эксперта

В постановление Правительства РФ от 02.04.2020 № 409 внесены соответствующие изменения, в частности, проведение выездных налоговых проверок и проверок валютного законодательства приостановлено до 30 июня 2020 года (включительно).

Это касается всех компаний, физлиц и индивидуальных предпринимателей, приостановление проверок позволит снизить административную нагрузку в период эпидемии.

4. Валютный контроль. Продлен срок представления отчетов о движении средств по зарубежным счетам

Постановление Правительства РФ от 30.05.2020 N 792, Информация ФНС России «Для физлиц продлен срок представления отчетов о движении средств по зарубежным счетам (вкладам) за 2019 год» (размещена на сайте <https://www.nalog.ru>)

Комментарий эксперта

Срок представления отчетов о движении средств по зарубежным счетам (вкладам) за 2019 год продлен до 1 декабря 2020 года (п. 1 «б» Постановления Правительства РФ от 30.05.2020 N 792 «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 2 апреля 2020 г. N 409»)

Направить отчет за 2019 г. можно через «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», заказным письмом с уведомлением о вручении, лично либо через представителя, полномочия которого подтверждены в соответствии с законодательством РФ.

Форма отчета размещена на сайте ФНС России в разделе «Валютный контроль».

ФНС также напоминает, что с 29 апреля 2020 года вступило в силу Постановление Правительства РФ от 17.04.2020 N 528, которым внесены изменения в правила представления

физическими лицами отчетов о движении средств по зарубежным счетам (вкладам) в банках и иных организациях финансового рынка. Отчет представляется по новым правилам начиная с отчета за 2020 год. По новым правилам физлица пока могут направить отчетность только на бумаге.

Расчет заработной платы

1. Работающим гражданам 65+ продлены электронные больничные

Постановление Правительства РФ от 30.05.2020 N 791

Комментарий эксперта

Работающие граждане в возрасте 65 лет и старше, соблюдающие режим самоизоляции из-за коронавируса, не перешедшие на удалённую работу и не находящиеся в отпуске, могут получить электронные больничные сроком действия с 1 до 11 июня включительно. Временные правила оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше от 01.04.2020 г. дополнены новым периодом с 1 по 11 июня 2020 г.

Таким образом, сотрудникам 65 лет и старше оформят электронные больничные листки по временным правилам в связи с карантином еще на 11 календарных дней. Для их оформления, как и по предыдущим периодам, работодатель должен направить в ФСС реестр сведений по сотрудникам.

2. ФСС дал разъяснения о переносе сроков уплаты взносов на травматизм и предоставлении отсрочки и рассрочки

Информация ФСС РФ от 04 июня 2020 г.

Комментарий эксперта

Для Страхователей, включенных на 01.03.2020 г. в реестр субъектов малого и среднего бизнеса, основной вид деятельности которых включен в перечень пострадавших отраслей, а также для некоторых социально ориентированных НКО правительство перенесло сроки уплаты в том числе взносов на травматизм:

- за март – до 15.10.2020;
- за апрель, июнь – до 15.11.2020;
- за май, июль – до 15.12.2020.

Для страхователей, не относящихся к категории МСП и СО НКО, срок уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от НС и ПЗ сроком уплаты страховых взносов за март является первый рабочий день – 12 мая 2020 года.

По вопросу предоставления отсрочки (рассрочки) ФСС разъяснил, что страхователю необходимо обратиться в региональное отделение ФСС по месту постановки на учет с заявлением, а также с копией решения о предоставлении отсрочки (рассрочки) налоговыми органами (до установления информационного обмена между Фондом и ФНС России).

ФСС на своем сайте опубликовал ссылку на бланк заявления (<http://fss.ru/ru/news/455863/496538.shtml>), а также допустил использовать свободную форму заявления с указанием в нем обязательных реквизитов: ИНН/КПП, полное наименование организации или ИНН и Ф.И.О. физлица; адрес места нахождения; указание на отсрочку или

рассрочку; установленный срок уплаты взносов; сумму в рублях; срок отсрочки или рассрочки на основании решения инспекции; основание, по которому налоговики приняли его; обязательство на период действия отсрочки или рассрочки перечислить суммы своевременно и в полном объеме при наступлении срока уплаты, а также известить территориальный орган ФСС, если инспекция отменит решение; подпись руководителя организации; дату.

3. Отделение ФСС пояснило, как рассчитывать пособие, если период временной нетрудоспособности приходится на несколько календарных месяцев

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 18 мая 2020 г. N 14-15/7710-1932л

Комментарий эксперта

Региональное отделение г. Москвы разъяснило на примере порядок исчисления пособий с 01.04.2020 по 31.12.2020 гг., исходя из МРОТ, в соответствии с изменениями в расчетах, внесенных Федеральным законом от 01.04.2020 N 104-ФЗ.

По новым правилам, если пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в соответствии с 255-ФЗ, в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ, установленного федеральным законом, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, исчисляемом исходя из МРОТ, в расчете за полный календарный месяц. При этом размер дневного пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления МРОТ, установленного федеральным законом, на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности, а размер пособия по временной нетрудоспособности, подлежащего выплате, исчисляется путем умножения указанного размера дневного пособия по временной нетрудоспособности на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, МРОТ для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом этих коэффициентов. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени, размер пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного исходя из минимального размера оплаты труда, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.

РО ФСС приведен пример порядка исчисления пособия, исходя из МРОТ в случае, когда нетрудоспособность приходится на период с 01.04.2020 по 31.12.2020 (включительно):

В период с 25.04.2020 по 15.05.2020 работнику выдан листок нетрудоспособности. В расчетном периоде выплаты работнику, на которые начислены страховые взносы на ВНиМ, составили:

- 2018 – 114 880 рублей,
- 2019 – 135 600 рублей

Средний дневной заработок за 2018-2019 равен 343,12 рублей $((114\,880 \text{ рублей} + 135\,600 \text{ рублей})/730)$.

В расчете за полный календарный месяц сумма пособия составит:

- апрель – 10 293,60 руб. $(343,12 \text{ руб.} \times 30 \text{ дн.})$;
- май – 10 636,72 руб. $(343,12 \text{ руб.} \times 31 \text{ дн.})$.

Рассчитанные суммы меньше МРОТ (12 130 рублей), в связи с чем пособие необходимо исчислить по новым правилам исходя из МРОТ.

Размер дневного пособия исходя из МРОТ составляет:

- апрель – 404,33 руб. (12 130 руб./30 дн.);
- май – 391,29 руб. (12 130 руб./31 дн.).

Сумма пособия за период с 25.04.2020 по 15.05.2020 равна 8 295,33 руб. (404,33 руб. x 6 дн. + 391,29 руб. x 15 дн.).

4. ФНС дополнила контрольные соотношения расчета по страховым взносам

Письмо ФНС России от 29.05.2020 N БС-4-11/8821@

Комментарий эксперта

ФНС в дополнение к письму от 07.02.2020 N БС-4-11/2002@ уточнила контрольные соотношения, а также направила дополнительные контрольные соотношения новой формы РСВ. Соотношения будут применяться при сдаче РСВ за полугодие 2020 года.

Изменения контрольных соотношений помогут субъектам малого и среднего предпринимательства проверить правильность заполнения отчетности в части выплат, которая превышает МРОТ. Для временных кодов тарифа плательщика страховых взносов и категорий застрахованного лица введены дополнительные соотношения.

5. ФНС дала комментарии по переносам сроков при дистанционной работе

Письмо ФНС России от 25 мая 2020 г. N СД-4-3/8491@

Комментарий эксперта

ФНС разъяснила, что возможность дистанционной работы не влияет на то, что на территории РФ установлены нерабочие дни с 30.03.2020 по 08.05.2020 в соответствии с Указами Президента РФ о мерах, связанных с обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), N 206, N 239 и N 294. Режим нерабочих дней не распространяется только на организации, названных в этих Указах.

Кадровый учет

1. Больничные листы в связи с карантином для работников в возрасте 65 лет и старше выдаются по 11 июня

Постановление Правительства РФ от 30.05.2020 N 791

Комментарий эксперта

Сотрудникам 65 лет и старше оформляют электронные больничные листки по временным правилам в связи с карантином по 11 июня.

Такой очередной период нетрудоспособности установило правительство.

Как и по предыдущим периодам, работодатель должен направить в ФСС реестр сведений по сотрудникам.

На официальном сайте Фонда социального страхования РФ (<http://fss.ru>) размещена памятка для страхователей по новому периоду нетрудоспособности. («Памятка работодателю (страхователю), с которым в трудовых отношениях состоят лица возраста 65 лет и старше»).

2. В Госдуму внесен законопроект, предлагающий закрепить в Трудовом кодексе РФ право совмещать работу в офисе и дистанционную работу

Проект Федерального закона N 966659-7 «О внесении изменений в статью 57 Трудового кодекса Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Проект федерального закона позволит организациям оформлять сотрудникам временную или частичную дистанционную работу. Условие о дистанционной работе можно будет включить в трудовой договор, приложение к нему или оформить отдельным соглашением. В документе следует прописать:

- сроки или график выполнения дистанционной работы;
- особенности труда, в т.ч. режим работы;
- способы и средства связи сторон;
- порядок обеспечения сотрудника оборудованием и иными необходимыми предметами или компенсации за них;
- порядок представления сотрудником и приема организацией результатов выполненной работы;
- иные положения, оговоренные сторонами.

3. За утечку персональных данных юридических лиц планируют ввести штраф до 500 тысяч рублей

Проект «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»

Комментарий эксперта

Согласно Проекту в КоАП РФ включили новый состав — невыполнение обязанности соблюдать конфиденциальность персональных данных. За это планируют ввести штрафы в следующих размерах:

- для юридических лиц — от 300 000 до 500 000 руб.
- для должностных лиц — от 40 000 до 100 000 рублей;
- для ИП — от 100 000 до 300 000 рублей.

Сейчас административная ответственность наступает за необеспечение сохранности персональных данных при их неавтоматизированной обработке. Например, если они стали доступны посторонним лицам и при этом нет признаков преступления.

За это нарушение грозит штраф:

- для юридических лиц — от 25 000 до 50 000 руб.
- для должностных лиц — от 4 000 до 10 000 рублей;
- для ИП — от 10 000 до 20 000 рублей.

Размер штрафов за этот состав предложено сохранить без изменений.

4. Министерство внутренних дел России утвердило новую форму уведомления о прибытии иностранца в место пребывания

Приказ МВД России от 24.03.2020 N 180 «О внесении изменений в приказ МВД России от 30 июля 2019 г. N 514»

Комментарий эксперта

С 13 июня уведомлять о прибытии иностранца в место пребывания работодатели должны будут по новой форме. Новая форма незначительно отличается от предыдущего варианта.

Так, в новой форме не требуется указывать дату окончания действия документа, подтверждающего право на пребывание (проживание) в РФ, если документы, например, вид на жительство, выданы без ограничения по сроку.

Также при заполнении графы «Сведения о законных представителях» потребуются внести ФИО и дату рождения. В действующей на сегодняшний день форме не уточняется, какую информацию нужно вписать.

Напоминаем, что за несообщение о прибытии иностранного работника предусмотрены следующие штрафы (ст.18.9 КоАП РФ):

- юридические лица — от 400 000 до 500 000 руб.
- должностные лица — от 40 000 до 50 000 руб.

5. В Трудовом кодексе РФ предлагается закрепить положения о юридически значимых сообщениях

Проект Федерального закона N 967986-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Под юридически значимыми сообщениями подразумеваются любые акты взаимодействия между сторонами трудового договора, совершаемые ими в целях передачи определенной юридически значимой информации. Передача сторонами трудового договора сообщения любого содержания, например, заявления, уведомления, обращения и т.д. влечет соответствующее юридическое последствие, предусмотренное трудовым законодательством. В Трудовом кодексе РФ на сегодняшний день нет правил, определяющих порядок доставки юридически значимых сообщений, в том числе в случаях, когда такие сообщения направляются не в виде бумажного документа, а в электронном виде.

Законопроектом предлагается дополнить ТК РФ новыми статьями 15.1 - 15.3 ТК РФ, которыми закрепляются общие положения о юридически значимых сообщениях.

Так, предлагается установить, что обмен сообщениями может быть произведен между работником и работодателем не только при личном присутствии или путем отправки бумажного носителя по почте, но также и с использованием электронных или иных технических средств. При этом требования к указанным средствам будут определяться Правительством РФ, если иное не предусмотрено трудовым договором, локальным нормативным актом, коллективным договором или соглашением.

Работодатель будет обязан обеспечить хранение всех поступивших от работника юридически значимых сообщений и копий, направленных работнику юридически значимых сообщений в порядке, предусмотренном локальным актом.

Предусматривается, что юридически значимые сообщения, с которыми трудовое законодательство или трудовой договор связывают возникновение, изменение или прекращение трудовых отношений, влекут такие последствия для получателя соответствующего сообщения с момента его доставки.

Сообщение будет считаться доставленным и в тех случаях, если оно поступило адресату, но по обстоятельствам, зависящим от него, не было ему вручено или сторона трудового договора не ознакомилась с ним.

Для установления стороны трудового договора, отправившей сообщение, может быть использована в том числе простая электронная подпись или усиленная электронная подпись.

Если в трудовом договоре или локальном нормативном акте содержится условие об обмене сообщениями с помощью электронных либо иных технических средств, работник имеет право отказаться от такого условия в любой момент после заключения трудового договора.

Такой отказ работник вправе сделать путем направления работодателю соответствующего сообщения:

- сообщения в месте нахождения работодателя.
- с помощью почтовых отправлений;
- с помощью отправки информации по сети электросвязи, в том числе по электронной почте;
- путем личной подачи

Реализация работником указанного права не может служить основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Вступление законопроекта в силу предполагается с 1 октября 2020 года.

Судебная практика

Гражданское право

1. Продлен срок размещения информации в сети Интернет для некоммерческих организаций

Приказ Минюста России от 26.05.2020 N 123 «О внесении изменений в приказы Министерства юстиции Российской Федерации от 16.04.2013 N 50 «О форме и сроках представления в Министерство юстиции Российской Федерации отчетности некоммерческих организаций, выполняющих функции иностранного агента», от 13.10.2011 N 355 «Об утверждении порядка ведения государственного реестра казачьих обществ в Российской Федерации» и от 07.10.2010 N 252 «О Порядке размещения в сети Интернет отчетов о деятельности и сообщений о продолжении деятельности некоммерческих организаций»

Комментарий эксперта

Согласно внесенным изменениям до 01 июля 2020 года продлен срок размещения в сети Интернет следующих документов:

- отчетов о деятельности и сообщений о продолжении деятельности некоммерческих организаций на информационных ресурсах Минюста России в сети Интернет за 2019 год;
- отчет о целях расходования денежных средств и использования иного имущества, в том числе полученных от иностранных источников, и о фактическом расходовании и использовании денежных средств и иного имущества, полученных от иностранных источников, за 1 квартал 2020 года;
- аудиторское заключение по итогам аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2020 год.

2. Продлен срок представления отчетности некоммерческими организациями за 2019 г. и за 1 квартал 2020 года

Приказ Минюста России от 26.05.2020 N 122 «Об установлении сроков представления отчетности некоммерческими организациями» Зарегистрировано в Минюсте России 29.05.2020 N 58513

Комментарий эксперта

Минюст установил сроки и периодичность представления в Минюст отчетности НКО, общественных объединений, религиозных организаций и структурных подразделений иностранных некоммерческих неправительственных организаций.

Для отчетности за 2019 год и за 1 квартал 2020 года установлен специальный срок представления – не позднее 1 июля 2020 года.

Комментарии для выпуска подготовили:



**Ирина Чучкова, Вероника
Тихонравова**

Бухгалтерский и налоговый учет



Ольга Ольшевская
Кадровый учет



Оксана Олексюк
Расчет заработной платы



Вероника Тихонравова
Судебная практика

СБЕР Решения – основатель практики аутсорсинга бизнес-процессов в России и СНГ.*

Уже 25 лет компания работает с частными и государственными организациями различных отраслей. За это время в СБЕР Решениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения. Наши сервисы помогают бизнесу развиваться. СБЕР Решения являются партнерами мировых лидеров в сфере аутсорсинга. Входит в Группу Сбербанк.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*СБЕР Решения созданы на базе ГК «Интеркомп», основанной в 1994 году.